Ежемесячный журнал для руководителей

Апрель 2018

www.bazar2000.ru

КЛУБ ДИРЕКТОРОВ

04 (219)

Выходит
с апреля1998 г.

Невозможно быть профессионалом одновременно во всех областях бизнеса. Но можно прочесть, что пишут твои коллеги из журнала, который вот уже 20 лет выстраивает коммуникационную площадку для прямого обмена полезной информацией между руководителями.

800 директоров приняли в нем участие, создав

20 ЛЕТ КЛУБУ

6000 статей, доступных на www.bazar2000.ru

Спасибо всем!

абрис

Тел: (423) 240-20-70

E-mail: abris318@gmail.com
www.instagram.com/abris_vl
сайт: vl-abris.ru

Индивидуальный проект двухэтажного дома в полной мере соответствует вкусам, традициям и жизненным укладам современной семьи. Коттедж имеет удачное расположение, так как находится в экологически чистом районе Черная речка с приятным микроклиматом и полным отсутствием северных ветров и туманов.

Весеннее предложение

Узнайте скидку, позвонив по телефону: +7-914-702-8859

Агентство недвижимости «АБРИС»

690091, Владивосток, ул. Батарейная, 3А, офис 316, 3 этаж

Трубецкая Елена Юрьевна,
генеральный директор ЦН «АБРИС»

Цель нашей работы - обеспечить лучший результат выполнения поставленных клиентом задач.

Сопровождение. Внимание к каждому клиенту - неотъемлемая часть нашего взаимодействия. При подборе недвижимости мы во всех деталях удовлетворяем запрос заказчика и берем на себя всю ответственность за проводимые операции.

Компетентность. Наши специалисты ежегодно проходят обязательную аттестацию и досконально знают специфику объектов и сегмент рынка, в котором работают.

Стабильность. С момента основания компании мы зарекомендовали себя как стабильное агентство, которое гарантирует безопасность и полную документальную открытость.

Современность. Сохраняя классические традиции в работе с недвижимостью, мы внедряем новейшие технологии, основываясь на современных тенденциях риелторского рынка.

Имидж. Наш успех заключается в успехе наших клиентов, поэтому мы не ставим цель заработать на сделке, а стремимся, чтобы заказчик заработал при нашем посильном участии.

Страхование грузовых перевозок

690091, г. Владивосток, ул. Пограничная, 15-В, офис 401-402

СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ ПАРИ

Груз без страха

Мы работаем с людьми и для людей

Заика Денис Сергеевич,
директор филиала АО СК «ПАРИ»
в г. Владивостоке

Страховая компания «ПАРИ» стремится работать просто: выполнять те обещания, которые дает, заключая с вами договор страхования. «ПАРИ» - это стабильная компания, предоставляющая широкий спектр страховых услуг. Специализируется в первую очередь на страховании грузов и имущества юридических лиц. Компания вошла в число 30 крупнейших страховых компаний России по имуществу юридических лиц. «ПАРИ» заключила более 1 200 000 договоров страхования грузоперевозок за 2017 год, каждый 2-й договор страхования грузов в России заключен в СК «ПАРИ».

Рейтинговое агентство «Эксперт Ра» в очередной раз подтвердило рейтинг надежности АО СК «ПАРИ» на уровне **ru A** - «Очень высокий уровень надежности», прогноз - стабильный. Во Владивостоке компания работает с 2011 года и уверенно занимает лидирующие позиции среди страховщиков грузов Приморского края.

Основные направления:

- страхование любых видов грузов по всему миру;
- страхование бизнеса, имущества и ответственности юридических лиц;
- ипотечное страхование;
- специальные программы для физлиц.

У страховой компании «ПАРИ» существует облигаторный договор (перестраховочная программа), который размещен через брокера Lloyd's RFIB на лондонском рынке в 23 синдикатах рынка Lloyd's и в Швейцарском перестраховочном обществе (Swiss Re).

Все это позволяет принимать на страхование особо дорогостоящие грузы и оперативно урегулировать крупные убытки.

Ждем вас по адресу:
690091, г. Владивосток, ул. Пограничная, 15-В, офис 401-402.
Тел: **(423) 2-464-604, 2-464-628, 2-464-655.**
Сайт: www.skpari.ru • E-mail: zaika@skpari.ru

Лиц. ЦБ РФ №0915 от 03.07.2015 года

20 лет с вами!

КЛУБ ДИРЕКТОРОВ

Учредитель: ИП Петренко И.Н. Издание зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по ПК. Свидетельство ПИ №ТУ 25-00207 от 22.02.2011 **18+**

Главный редактор: И.Н. Петренко
Отдел рекламы: .....С.В. Беляева
Корректор: .....Е.В. Откидыч

Адрес редакции и издателя: Владивосток, пр-т. Красного Знамени, 59, офис 501.

Изготовлено: ООО «ПСП», Владивосток, ул. Русская, 65, кор.10.

Дата выхода 09.04.2018

Тираж - 4 000 экз. Цена свободная

Редакция не несет ответственности за содержание материалов заказчика и номера телефонов. На все рекламируемые товары и услуги, включенные в «Номенклатуру товаров и услуг, подлежащих обязательной сертификации в РФ», рекламодатель обязан иметь сертификат. Перепечатка материалов без разрешения редакции запрещена.

И. Петренко, редактор «КД»

20 лет Клубу Директоров!

В апреле 1998 г. родился журнал «Восточный Базар», который за эти годы для многих приморских предпринимателей стал настоящим Клубом Директоров.

Невозможно быть профессионалом одновременно во всех областях бизнеса. Но можно прочесть, что пишут твои коллеги из журнала, который уже многие годы помогает выстраивать коммуникации тем, кто отважился в нашей стране открыть Свое Дело.

ПОДПИСКА. Для оформления подписки позвоните по тел: 245-40-70 и сообщите нам свой почтовый адрес.

РЕКЛАМОДАТЕЛЯМ. Последний день приема статей в номер: 1-е число календарного месяца.

(423) 245-40-70, 245-08-78, 245-09-25

bazar2000@mail.ru
www.bazar2000.ru

№04 (219), апрель 2018

СОДЕРЖАНИЕ

грузоперевозки

Д.С. Заика, *директор филиала ОАО СК «ПАРИ» в г. Владивостоке*

ГРУЗ БЕЗ СТРАХА **1**

персонал

Л. Беляева, *директор HR-службы*

ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ В БЫСТРО РАСТУЩЕЙ КОМПАНИИ **4-5**

финансы

С.В. Белов, *начальник Дальневосточного ГУ Банка России*

КАК ПРАВИЛЬНО ВЫБРАТЬ БАНК....**6**

Е.А. Чупанов, *ООО «ЦФУ»*

КАК СНИЖАТЬ НАЛОГИ БЕЗ ПОСЛЕДСТВИЙ? ШАГ 5-6: ДРОБЛЕНИЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ! ...**7**

налоги • аудит

Н.С. Кутенкова, *налоговый адвокат*

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ПО НДФЛ С 2018 ГОДА.....**8**

С.М. Моисеев, *ГК «Созвездие»*

СКОЛЬКО ДЕНЕГ ТРАТИТ ВАША КОМПАНИЯ НА ВЕТЕРИНАРНЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ В ГОД?.....**9**

И.Ю. Табакова, *УФНС России по ПК*

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ - УДОБНО, БЫСТРО, ПРОСТО! **9**

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ИМУЩЕСТВА ФИЗЛИЦ В 2017 И 2018 гг. **10-11**

Н.А. Ильина, *генеральный директор ООО «БизнесДиалог»*

УТРАТА, ПОВРЕЖДЕНИЕ ИЛИ НЕДОСТАЧА ГРУЗА.....**10**

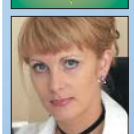
Л.В. Пузанкова, *генеральный директор «Аудит-Эксперт»*

ЕСЛИ К ВАМ ПРИШЛИ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ **11**

вести из таможни

Пресс-служба ДВТУ

КОНТРАФАКТ ИЗ ЯПОНИИ **12**



право

Ю.В. Толмачёва, *КА «Право»*

РЕКЛАМОДАТЕЛЬ ИЛИ РЕКЛАМОРАСПРОСТРАНИТЕЛЬ? **13**

страничка нотариуса

В.П. Прищепа, *президент ПКНП*

В ПРИМОРСКОЙ КРАЕВОЙ НОТАРИАЛЬНОЙ ПАЛАТЕ **14-15**

безопасность

А.С. Демидов, *ЧОО «Стража»*

ВАШ ВЕРНЫЙ «ГЛАЗАСТЫЙ» ПОМОЩНИК **16**

О.В. Флоря, *полковник в отставке, директор филиала Фонда пожарной безопасности по ПК*

РАЗРАБОТКА СТУ **17**

строительство

С.В. Яковлев, *директор компании «ТехноРЕГИОН»*

ПОД КРЫШЕЙ ДОМА СВОЕГО.....**18**

А.И. Сигаев, *директор компании «Мир немецкого клинкера»*

НЕМЕЦКОЕ КАЧЕСТВО НА ПРИМОРСКОЙ ЗЕМЛЕ **19**

оценка

Е.Н. Оленникова, *ООО «КЦО»*

ВСЕ О КАДАСТРОВОЙ СТОИМОСТИ: ПОВТОРЕНИЕ ПРОЙДЕННОГО.....**20**

недвижимость

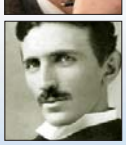
Линар Арсланов, *президент ООО «Торговый Дом «АСКОМ и К»*

НАДЕЖНОСТЬ, ПРОВЕРЕННАЯ ВРЕМЕНЕМ! **21**

отдых

С.В. Бирюков, *генеральный директор СА «Бирюков и партнеры»*

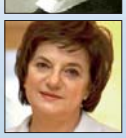
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ИГРЫ **22**



здоровье

С.П. Федотов, *руководитель ННО «Академия пульса»*

О ЧЕМ УМОЛЧАЛ НИКОЛА ТЕСЛА....**23**



Л.И. Радькова, *терапевт, директор ООО «Долгожитель»*

«ТВОРИТЕЛИ» - ПРОГРАММА ПОСТРОЕНИЯ РЕАЛЬНОСТИ.....**24**

страхование

А.М. Капшитер, *«Спасские ворота-М»*

ГАРАНТЫ КАЧЕСТВА И ДОСТУПНОСТИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ..**25**

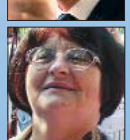
православная страничка

Епископ Анастасий, *РПЦЗ*

УСПЕНСКАЯ КАФЕДРАЛЬНАЯ ОБЩИНА СТАРОЦЕРКОВЦЕВ.....**26**

Н. Бульчук, *главный редактор радио «Радонеж»*

ВОСКРЕСЕ ХРИСТОС - И ЖИЗНЬ ЖИТЕЛЬСТВУЕТ! **27**



история Владивостока

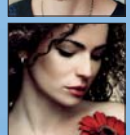
Н.Г. Мизь, *краевед*

С ДУШОЮ ЧИСТОЙ, КАК КРИСТАЛЛ **28-29**

ювелиры

Е.Б. Покрова, *ООО «Русь ЛТД»*

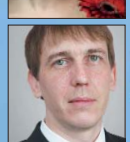
КОЛЛЕКЦИЯ УКРАШЕНИЙ «КАЛЛИСТО» **30**



стиль

Имидж-студия «ЛАНА»

СТИЛЬНЫЙ МУЖСКОЙ ГАРДЕРОБ - 2018 .....**31**



твой дом

Е.С. Буленок, *ИК «Восточные ворота»*

«АРТЕМОВСКИЕ ВЫСОТЫ» ВЫШЛИ НА ФИНИШНУЮ ПРЯМУЮ **32**

ДИЗАЙН • ФОТО • ОРИГИНАЛ-МАКЕТЫ • ЖУРНАЛЫ • КНИГИ • ФОТОАЛЬБОМЫ • КАЛЕНДАРИ

690002, Владивосток, пр-кт Красного Знамени, 59, оф. 501 (ПромСтройНИИпроект). Тел: (423) 245-40-70. E-mail: bazar2000@mail.ru

800 директоров создали уникальный архив 6000 статей

на www.bazar2000.ru

КЛУБ ДИРЕКТОРОВ

Клубу Директоров 20

Дорогие друзья!

Самое время поблагодарить вас за то, что все это время вы были вместе с нами. Мы очень ценим ваше доверие и обещаем, что и в будущем приложим максимум усилий, чтобы ваши удивительные и нужные статьи нашли своего читателя и привели его именно к вам - профессионалам своего дела.

За 20 лет существования «Клуба Директоров» **более 800 руководителей** приняли участие в создании почти **6 000 статей,** которые не только для нас, но и для многих являются настоящим золотым фондом. Все они систематизированы (по авторам, рубрикам и датам) и доступны самому широкому кругу читателей бумажной версии журнала, а также всем пользователям интернета.

Год назад мы выложили **весь архив в формате PDF** (то есть в том виде, в котором статьи были первоначально напечатаны в журнале) на наш новый сайт: **www.cultura2biz.com.**

В ближайшем будущем мы обязательно запустим **интернет-приложение «Клуба Директоров» для мобильных телефонов.** Участники нашего Клуба получат ключи от своей персональной странички, где смогут самостоятельно обновлять информацию о себе и услугах своей компании.

В общем, жизнь продолжается, и мы абсолютно уверены, что вместе мы справимся с любыми трудностями. И это не первоапрельская шутка!

Для того чтобы стать участником нашего Клуба, достаточно сделать несколько публикаций в бумажной или электронной версии журнала. Мы постараемся, чтобы ваша информация стала доступной максимальному количеству заинтересованных лиц. Темы - абсолютно любые.

И, **кстати, о темах.** Регулярные телефонные опросы наших читателей говорят о том, что наибольший интерес среди бизнесменов вызвала рубрика «Русское Зарубежье». И это вселяет в нас уверенность, что мы на верном пути.

© «Клуб Директоров» №04 (219), апрель 2018

История создания альманаха «Рассеяны, но не расторгнуты»

Самым ярким моим впечатлением от трехмесячного пребывания в Калифорнии в 1993 г. были и остаются встречи со старыми русскими эмигрантами, родители которых сполна испили горькую чашу изгнанников: **Владивосток, Харбин, Шанхай, Тубабао...** Находясь среди них, невозможно избавиться от ощущения, что попал к родным, близким людям после долгой разлуки...

С 1998 по 2005 гг. в журнале было опубликовано около сотни статей, посвященных теме Русского Зарубежья. Первый том альманаха был издан в 2005 г. Вот один из отзывов от **Елизаветы Орловой:** «...Это такая радость, знать, что «рассеяны, но не расторгнуты» и никакие расстояния не являются помехой для памяти и общения. Посылаю Вам, что имею, написала, что знаю, помню, конечно, не все, можно бесконечно говорить, т.к. воспоминаниями заполнены все уголки памяти...».

А еще откликнулись **Никита Моравский, Игорь Савицкий, Павел Шебалин, Константин Нетребенко, Георгий Некрасов, Николай Романов** и многие, многие другие.

Спустя 7 лет, в октябре 2012 года, в память 90-летия ухода из Владивостока флотилии контр-адмирала Г.К. Старка был выпущен 2 том альманаха. Статьи были подготовлены разными людьми и в разное время. Принцип, по которому можно было попасть в рубрику «Русское Зарубежье», был простой: описанные события должны были захватывать конец XIX - начало XX веков и быть связанными с Владивостоком. Предпочтения отдавались тем героям, имена которых были незаслуженно забыты.

Игорь Н. Петренко, *редактор и издатель альманаха «Рассеяны, но не расторгнуты»*

По большей части сотрудники уходят от начальников, а не из компаний

Роберт Саттон

ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В БЫСТРО РАСТУЩЕЙ КОМПАНИИ

Успешность любой компании легко измеряется количественными показателями: растут продажи, создаются новые подразделения, увеличивается численность персонала, возникают новые направления бизнеса. Достаточно беглого взгляда, чтобы понять, что предприятие растет. Но, несмотря на видимый успех, усиливается ощущение тревоги. Этот рост не обходится без головной боли. Как говорится, маленькие дети - маленькие проблемы, большие дети - большие проблемы.

Одними из первых «болезни роста» ощущают на себе управляющие персоналом. Рост означает создание вакансий, требующих заполнения, а рынок труда, кажется, взбесился. Высокий спрос на трудовые ресурсы сопровождается столь же высоким предложением... но найти специалиста сейчас гораздо труднее, чем еще несколько лет назад.

Бурный рост компаний значительно опережает развитие корпоративных культур и управленческих инструментов. Набрать много работников - дело само по себе непростое, но ведь ими надо как-то управлять... Их надо адаптировать к рабочим местам, зачастую - обучать, а потом заботиться о том, чтобы не разбежались. Им надо платить зарплату, обеспечивать привлекательные условия для работы, перспективы карьерного роста. Многие ли из быстро выросших компаний могут похвастаться наличием всех этих механизмов?

Как должно быть:

- Руководитель компании понимает, чем занимается **HR***-департамент, и считает его руководителя одним из основных помощников.
- Компания имеет продуманную кадровую стратегию, составляющую органичную часть ее общей бизнес-стратегии.
- В компании четко определены все центры ответственности и действующие лица, участвующие в управлении персоналом; известны их роли, задачи и полномочия.
- В компании развиты, внедрены и работают стандартные инструменты управления персоналом (рекрутмента, адаптации новичков, материального и морального стимулирования, оценки персонала, карьерного роста, обучения и развития и т.д.).
- Компания является привлекательным работодателем, поэтому не испытывает проблем ни с наймом персонала, ни с его удержанием.
- Компания знает, какие средства она вкладывает в персонал, почему она это делает и чего от этого ожидает.
- Компания знает Трудовой кодекс и другие правовые основы взаимоотношений работодателя и наемных работников.
- Компания имеет внутренние резервы трудовых ресурсов для выдвижения на руководящие должности.
- Компания защищена от хищений, саботажа и прочих злоупотреблений со стороны собственных сотрудников.
- В компании существует отлаженный механизм высвобождения персонала (ненужного или дискредитировавшего себя), не создающий внешних угроз.

Как обычно бывает:

- Никакого HR-менеджмента нет.
- Компания не знает, что такое кадровая стратегия, поскольку не имеет и общей бизнес-стратегии.
- Все функции по управлению персоналом сосредоточены в HR-департаменте; остальные руководители делают вид, что это их не касается. На HR-департамент сваливаются также все дела, которые никто не хочет выполнять.
- Стандартные инструменты управления персоналом отсутствуют или развиты неравномерно.
- Компания страдает от кадрового дефицита и текучести персонала.
- Система оплаты труда представляет собой «лоскутное одеяло» из личных договоренностей. Общую сумму заработной платы знает только бухгалтерия, а совокупные затраты на содержание персонала - вообще никто. До HR-менеджера такие деликатные вещи, как оплата труда, не доводятся.
- У половины сотрудников нет договоров; приказы по персоналу отсутствуют.
- Компания ищет новых сотрудников, включая управленцев всех звеньев, на рынке труда, поскольку про своих уже известно, что они ни к чему не способны.
- Компания либо закрывает глаза на злоупотребления сотрудников, либо каждый вскрывшийся факт воспринимается как неожиданная катастрофа.
- Для компании составляет огромную проблему уволить сотрудника, который, как выяснилось, выбирал поставщиков по принципу размера «отката».

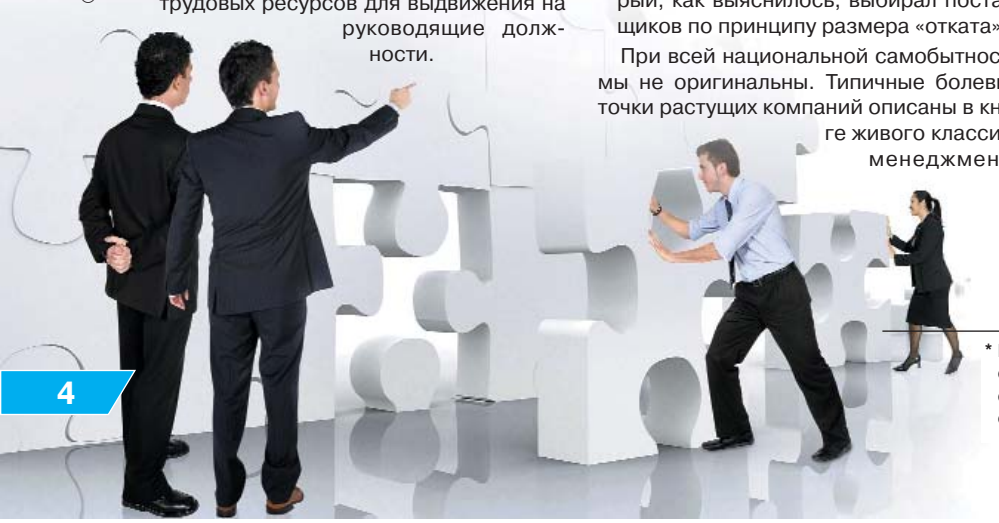
При всей национальной самобытности мы не оригинальны. Типичные болевые точки растущих компаний описаны в книге живого классика менеджмента Ицхака Адизеса «Управление жизненным циклом корпорации».

Коммерческая фирма **на стадии Младенчества** только входит на рынок со своими товарами и/или услугами и находится в состоянии хронического финансового голода. Ее основателям приходится нести постоянные, зачастую непредсказуемые, затраты, экономя на всем, чем можно (в том числе на персонале). Никакого особенного HR-менеджмента не наблюдается, да и не надо. Рекрутмент производится среди знакомых и родственников, причем на профессиональную квалификацию обращают минимум внимания. Кадровое делопроизводство отсутствует или ведется секретаршей (или главным бухгалтером). Продающий персонал получает проценты от объема реализации, все остальные - с кем как договорятся. Решения по персоналу, включая вопрос найма уборщицы, принимает первое лицо. Остальные функции управления персоналом, такие как развитие, обучение, карьера - не до жиру, быть бы живу. Зато у всех абсолютно блестящие перспективы, высокая групповая сплоченность (все на «ты» и всей фирмой празднуют дни рождения) и полная возможность самореализации при ненормированном рабочем дне. Увольнения сравнительно редки и обычно воспринимаются как ЧП.

Кое-кто остается в нежном возрасте десятки лет, если принципиально не желает взрослеть. Остальные переходят на следующую стадию.

Стадия «Давай-давай» наступает, когда фирма начинает больше зарабатывать, чем тратить на собственное содержание и занятие места под рыночным солнцем. Вот тут-то и начинается тот самый быстрый рост, а заодно и формирование HR-менеджмента.

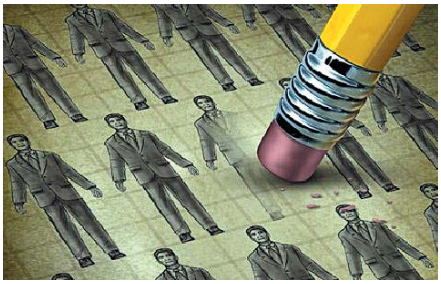
Бизнес работает! Продажи растут, а для этого надо все больше менеджеров. Есть масса идей. А чтобы их реализовать, нужны специалисты. Появляются финансы, значит, нужен финансовый директор (раньше хватало бухгалтерии). Большой отдел IT для поддержания корпоративного сайта и локальной сети (раньше хватало пары-тройки компьютеров). Служба безопасности, чтобы нас никто не обидел... А каждому руководителю - по личному заместителю. Переезжаем в новый офис - нужны сотрудники, чтобы делать ремонты, закупать мебель, ксероксы и карандаши.



*** HR (эйчар) - от англ. human resource - «человеческие ресурсы», термин, обозначающий кадровую службу. Далее по тексту под HR будем понимать специалиста по подбору персонала.**

Если наверху беспорядок, то внизу кавардак

Роберт Уотермен



Личных знакомых при таком ураганном рекрутменте не хватает. Кадровым агентствам платить жалко. Поэтому необходимо завести собственного HR-менеджера, который будет удовлетворять наши все растущие потребности в персонале.

Раньше компания была более или менее единой, а все вопросы решал лично руководитель. Даже в сложных ситуациях самому с собой всегда проще договориться. В быстро растущей компании центробежные силы обычно увеличиваются и необходимо все больше усилий, чтобы организация в конце концов не пошла вразнос. Персональная харизма, на которой до сих пор держалась конструкция, теперь уже недостаточна. Нельзя обойтись без передачи «вниз» крупных задач, для решения которых требуются и полномочия. В компании появляется множество сотрудников, наделенных той или иной властью, каждый из которых реализует собственную политику. В организации могут нарастать множество конфликтов и противоречий.

Одна из главных проблем этой стадии - это отношения между «ветеранами» и «новичками». Прежняя управленческая культура, во многом опиравшаяся на личные отношения, непригодна в условиях массового притока новых людей. Необходимы такие «твердые» инструменты управления, как правила, инструкции, процедуры, которые к тому же выполняются. «Старики», привыкшие к договоренностям «на понятиях», а также к неопределенности обязанностей и ответственности (раньше «все отвечали за все»), встречают эти новшества без энтузиазма. Особую пикантность ситуации придает то, что «новички» зачастую приходят сразу на «незаслуженно» более высокие посты и на лучших условиях, чем «ветераны», которых это, мягко говоря, не радует. «С какой это стати, - возмущаются они, - я буду подчиняться этому (или этой), который у нас без года неделю… А мы с Главным «на ты»: вместе все начинали!».

Для многих организаций **проблема «ветеранов» не меньший источник головной боли, чем кадровый дефицит.** Приходилось наблюдать несколько случаев, когда «старики» буквально съедали своих новоявленных руководителей путем явного и скрытого саботажа, постоянных жалоб и доносов «наверх».

Конфликт между «ветеранами» и «новичками» - это симптом перехода компании на следующую стадию - Юности. Как и в человеческой биографии, этот период полон кризисов и эмоций, поскольку знаменует собой переход от детства к взрослению. Здесь необходимо научиться совершать сознательные выборы, ставить перед собой более реалистичные цели, взвешенно определять приоритеты… словом, делать все то, что требуется для стабильного развития и что вряд ли возможно было приобрести на ранних, «романтических» этапах.

Стадия Юности, как и предыдущие, может затянуться на довольно длительный срок и также чревата катаклизмами вплоть до развала организации. Однако наградой для всех ее переживших является стадия Расцвета, на которой формируется плодотворная корпоративная культура, комфортный климат, необходимый баланс управляемости и способности к новым действиям и решениям. Здесь начинается и полноценный HR-менеджмент, реализующий определенную кадровую стратегию и оснащенный необходимым инструментарием и квалифицированными исполнителями. Вот к чему нам и надо стремиться.

Стадия Юности компании создает не только проблемы и сложности, но и главную на сегодняшний день «стартовую площадку». Пожалуй, никто в организации (кроме руководителя, разумеется), не способен так помочь пережить Юность и перейти к Расцвету, как HR. Но для этого придется поработать.

Вернемся к спискам характеристик хорошего и обычного HR-менеджмента. Обратите внимание: везде речь идет о компании и ее способностях, а не о компетенциях HR-директора. Это абсолютно не случайно, поскольку управление персоналом предприятия не может осуществляться с позиций одного должностного лица или подразделения. В него так или иначе вовлечен весь менеджмент компании сверху донизу.

HR - человеческие ресурсы. Это единственный вид ресурсов предприятия, который имеется во всех его подразделениях и так или иначе подвергается управленческим воздействиям всех руководителей организации от мала до велика.

Управление. Это анализ ситуации, принятие решений, планирование, распределение обязанностей, полномочий и ответственности, оценка результатов.

В быстро растущей компании HR-менеджер на самом деле не занимается управлением: он обеспечивает выполнение функций, прежде всего по набору персонала (компания ведь растущая!). В большинстве случаев HR-департамент работает как исполнитель заказов на рекрутмент.

А откуда возникают эти заказы? Они исходят от руководителей всех уровней, причем чаще всего вдруг, неожиданно. Сегодня HR-менеджер узнает, что в таком-то отделе существует супергорящая вакансия, закрыть которую требовалось… еще вчера. И так - каждый день.

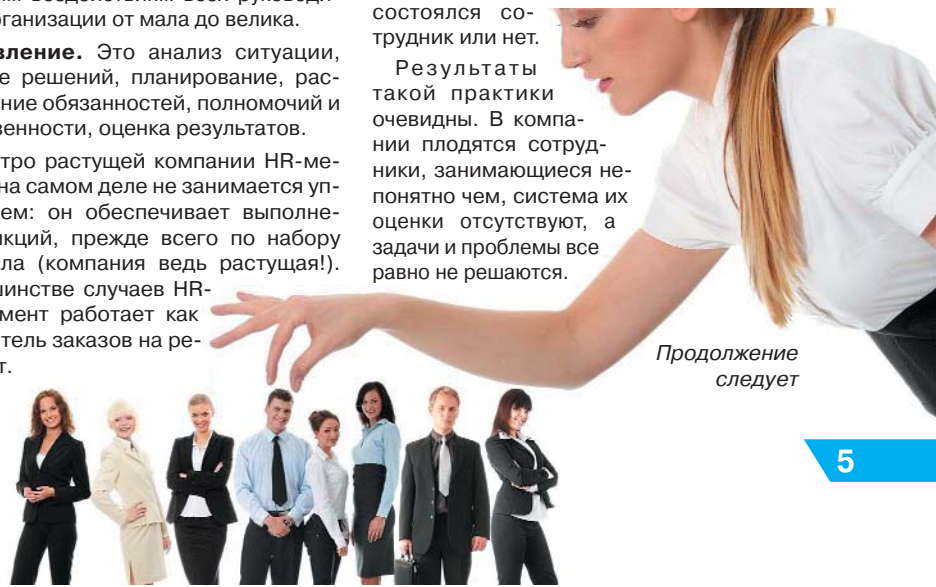
Проблема быстро растущей компании состоит не только в отсутствии реального управления персоналом как такового: наоборот, управляющих воздействий (в виде града заявок на вакансии) слишком много. Парадокс в том, что менеджеры, инициирующие эти заявки, руководят, но зачастую не обладают необходимыми для этого компетенциями и не несут никакой ответственности. Ответственность ложится на плечи HR-департамента, работой которого все вечно недовольны.

Обычная сцена: руководитель подразделения обращается в HR-департамент с требованием «вчера» найти ему еще трех человек. При этом такие вопросы, как названия должностей, требования к кандидатам, предлагаемые условия его мало волнуют: «вы - кадровики, вот и решайте сами». Когда появляются первые кандидатуры, заказчик с трудом находит время для собеседования с ними, а дальнейший результат просто непредсказуем: на вопрос, почему не подошел тот или иной кандидат, следует ответ: «да так, что-то не глянулся».

Менеджер-заказчик ведет себя, как капризная жена, которая на вопрос «Что тебе подарить, дорогая?» отвечает: «Все равно, по твоему усмотрению», а потом страшно обижается, так как на самом деле хотела не духи, а кофеварку.

На этом интрига не кончается. Когда наконец-то находится подходящий кандидат, заказчик вакансии задумывается: чем бы его загрузить? По-хорошему, здесь должен был бы начаться адаптационный период (он же - испытательный срок), на протяжении которого новичок и компания должны взаимно убедиться в правильности принятого решения. Вместо этого новый сотрудник оказывается в положении беспризорника. А по прошествии положенных по Трудовому кодексу 3 месяцев никто не в состоянии сказать, состоялся сотрудник или нет.

Результаты такой практики очевидны. В компании плодятся сотрудники, занимающиеся непонятно чем, система их оценки отсутствуют, а задачи и проблемы все равно не решаются.



Продолжение следует

Подготовила Лана Беляева, директор HR-службы

Банк России
Центральный банк Российской Федерации

Дальневосточное ГУ Банка России
690990, Владивосток, ул. Светланская, 71

КАК ПРАВИЛЬНО ВЫБРАТЬ БАНК

Каждый хотя бы раз задумывался над тем, как правильно выбрать банк. Чтобы ответить на этот вопрос, изучите предложения нескольких кредитных учреждений. Выбирая финансового посредника, оцените стоимость услуг, доход по вкладам и качество обслуживания. Так вы сможете найти самые подходящие условия.

Пожалуй, самое главное, что мы ждем от банка - это **надежность.** Поэтому первое, на что следует обратить внимание, наличие лицензии на ведение банковской деятельности. Ее выдает Банк России, а проверить наличие у банка лицензии можно в справочнике кредитных организаций на сайте регулятора www.cbr.ru. Фальшивые банки - явление крайне редкое, но все-таки возможное.

Проверьте, **входит ли банк в систему страхования вкладов.** Все банки, работающие со вкладами физических лиц, должны входить в эту систему. Если у банка возникнут проблемы, то гражданину, а с 2014 года и индивидуальному предпринимателю (ИП), вернут деньги в пределах суммы страхового возмещения 1,4 млн рублей. Поэтому, если вы накопили больше, безопаснее будет хранить деньги в разных банках. Проверить, входит ли банк в систему страхования вкладов, можно на сайте Банка России или сайте Агентства по страхованию вкладов www.asv.org.

Однако есть такие счета, которые под систему страхования вкладов не подпадают. Обезличенный металлический счет или счет (вклад) на предъявителя в АСВ не застрахованы, так же как и счета для профессиональной деятельности, открытые адвокатами, нотариусами или предпринимателями, кроме средств ИП. Если у вас один из таких случаев, стоит внимательно оценить финансовое состояние банка.

Изучите его **отчетность.** Кредитные организации обязаны раскрывать информацию об итогах своей работы на своих официальных сайтах ежеквартально. Банк России также регулярно публикует на своем сайте отчеты кредитных организаций. Если вы увидели негативную динамику показателей баланса (активы, обязательства и собственные средства), то есть повод задуматься.

Обратите внимание на **рейтинг банка** на сайтах независимых рейтинговых агентств, включенных Банком России в Реестр кредитных рейтинговых агентств, в финансовых средствах массовой информации, на специальных онлайн-ресурсах. Главное не ориентироваться на какой-то один источник, а напротив - оценивать и сравнивать информацию с разных ресурсов.

Следует также иметь в виду, что **финансовое положение банка может меняться.** Поэтому изучать информацию нужно на протяжении всего периода ваших взаимоотношений с ним.

Обратите внимание на **активы банка - объекты его инвестиций,** т.е. все то, во что банк вложил не только свой капитал, но и **средства клиентов (ценные бумаги, кредиты, имущество, драгоценные металлы).** Выбирайте тот банк, у которого активы разные. Интересуйтесь экономической ситуацией в отраслях, вложения в которые у банка существенны.

Оцените **финансовый результат банка.** Важно, чтобы кредитная организация работала с прибылью.

Норматив достаточности капитала (Н1.0) должен быть не меньше 8%. Этот норматив показывает, может ли банк за счет собственных средств покрыть возможные финансовые потери.

Норматив мгновенной ликвидности (Н2) должен быть не меньше 15%. Этот критерий показывает, с какой вероятностью банк может исполнить свои обязательства перед клиентами в течение одного операционного дня.

Норматив текущей ликвидности (Н3) должен быть не менее 50%. Этот критерий позволяет оценить, может ли банк исполнить свои обязанности перед клиентами в течение 30 дней.

Хорошо, когда нормативы выполняются банками с заделом от установленных регулятором минимальных значений.

Проверьте собственников банка. Узнать, кто является собственником, можно на официальном сайте банка, а изучить его репутацию - с помощью различных независимых источников информации и официальных сайтов государственных органов (например, налоговых, судебных и др.). На сайте банка вы также можете узнать, кто руководит кредитной организацией, какой квалификацией и опытом работы он обладает.

Сравните ставки по вкладам. Слишком высокие ставки должны заставить вас оценить риски. Если банк привлекает деньги под высокий процент, возможно, ему не хватает средств и он вынужден занимать их у населения. Регулятор рекомендует банкам не привлекать вклады по ставке, превышающей на 2 процентных пункта среднюю максимальную ставку по рублевым вкладам в десяти самых больших банках страны (публикуется на сайте Банка России).

Оцените качество сервиса. Позвоните в службу поддержки банка: проверьте, как долго придется ждать ответа, узнайте, работает ли служба поддержки круглосуточно. Почитайте отзывы клиентов о банке в интернете. Найдите время посетить офис банка и оценить, как сотрудники финансовой организации работают с клиентами, в обычном ли режиме работает банк.

И главное, **внимательно ознакомьтесь с договором на ту или иную услугу.** Подписывать документ стоит только в том случае, если все его условия хорошо понятны. И никогда не заключайте договор с первым попавшимся банком: любое финансовое решение должно быть тщательно взвешено.

Отдел по связям с общественностью Дальневосточного ГУ Банка России

БЕЛОВ Сергей Владимирович,
начальник Дальневосточного ГУ Банка России

Дальневосточное ГУ Банка России является обособленным подразделением Банка России, осуществляющим часть его функций на территории Дальневосточного федерального округа Российской Федерации, и входит в единую централизованную систему Банка России с вертикальной структурой управления.

Дальневосточное ГУ Банка России:

- Участвует в проведении единой государственной денежно-кредитной политики
- Обеспечивает развитие и укрепление банковской системы региона
- Обеспечивает стабильность и развитие финансового рынка
- Обеспечивает стабильность и развитие национальной платежной системы
- Осуществляет валютный контроль
- Организует наличное денежное обращение
- Выполняет другие важные задачи

Тел: 222-87-91
226-69-33

690990, Владивосток, ул. Светланская, 71

Электронная почта:
guprim@vladivostok.cbr.ru
05guprim@cbr.ru

www.cbr.ru

Центр финансового управления
Владивосток, ул. Светланская, 87
(423) 200-36-18
e@cfugroup.ru
www.cfugroup.ru

Инструкция по выживанию в концлагере для бизнеса

КАК СНИЖАТЬ НАЛОГИ БЕЗ ПОСЛЕДСТВИЙ

Два шага - пятый и шестой. Дробление и безопасность!

Начало в КД №10 (214), октябрь 2017

Если вы нарушаете правила, вас штрафуют.
Если вы соблюдаете правила,
вас облагают налогом.
Питер Лоренс

Как известно, в этом мире неизбежны только смерть и налоги. При этом налоговое законодательство само по себе позволяет различным категориям граждан и организаций платить меньше налогов, например, применяя специальные режимы налогообложения. Но и здесь не все устраивает «борцов за справедливость» в лице налоговых органов: они начинают выдумывать суррогаты в виде «необоснованной налоговой выгоды», «должной осмотрительности», хотя этого всего налоговым законодательством не предусмотрено, все НАДУМАНО судами в сговоре с налоговой. Но жизнь «по понятиям» все-таки превалирует над законностью в нашем «гражданском» обществе, что подтверждается решениями судебной власти. Значит, придется жить «по понятиям»!

Нашумевшее решение Конституционного суда об отказе в принятии к рассмотрению жалобы бизнесмена, обвиняемого в совершении налогового преступления в виде получения необоснованной налоговой выгоды путем искусственного дробления бизнеса, было направлено на запугивание тех, кто еще не испугался. Получилось, впрочем, как всегда. Пугать, как говорится, не мешки ворочать...

Ошибка бизнесменов при разделении одной крупной компании на более мелкие состоит в том, что бизнес-процессы, деловые цели этих более мелких компаний практически совпадают. Раздробили компанию на оптовую и розничные точки - и что? Как говорится, хрен редьки не слаще, и одна, и другая занимаются торговлей и перепродажей товаров. Более того, под единым торговым наименованием, с единой стилистикой и единым управленческим персоналом. По закону, конечно, так не запрещено. Но вот «по понятиям» это никуда не годится. Господа, ну конечно, нельзя действовать так бесхитростно и прямо, в итоге ни один Конституционный суд вам не поможет!

Зачем дробить бизнес? Потому что так выгоднее - можно значительно увеличить эффективность и прибыльность вспомогательных видов деятельности, заодно снизив налоговую нагрузку на бизнес в целом; потому что так безопаснее - косяк маленьких рыбешек уничтожить куда сложнее, чем гарпуном проткнуть насмерть одну крупную (какой она обычно сама себя считает) рыбу.

Экономическая безопасность бизнеса, в том числе при его дроблении, строится в первую очередь на разумном подходе, который говорит, что все лица в группе должны обладать признаками самостоятельности, иметь четкие деловые цели, грамотно выстроенные бизнес-процессы и документооборот, использовать ресурсы по их назначению, в том числе трудовые, приносить прибыль. Тогда такое дробление нельзя будет признать ИСКУССТВЕННЫМ, хотя что в этом мире не искусственное, кроме природы и погоды (да и то не факт).

Налоговая выгода, по мнению судов, не является необоснованной только в том случае, когда она получена в качестве синергетического эффекта от грамотного выстраивания бизнеса. Например, искусственным не будет считаться дробление, если ваша основная компания занимается, допустим, строительством, а из ее структуры вы выделили логистику (строительные материалы из разных концов страны, а то и мира должны быть доставлены на объект в нужном объеме и в нужное время). И эта новая компания начнет зарабатывать деньги не только от операций с вашей головной компанией, но и от оказания подобных услуг на рынке другим компаниям.

В этом смысле я пришел к выводу, что как бы необычно это ни звучало, но **для того, чтобы раздробиться, нужно объединяться.** Что имеется в виду: две независимые компании с разными реальными собственниками и разным бизнесом, например строительная и торговая, но единым бизнес-процессом в виде организации доставки товаров, могут объединить свои логистические службы и вывести их в отдельную логистическую компанию. Все, при таком подходе доказать «искусственное» дробление невозможно. А вот получить логистической компании специальный налоговый режим, например упрощенную систему налогообложения с базой налогообложения доходы, да и еще и в регионе с льготной ставкой по данному налогу, да еще и с льготными тарифами страховых взносов - можно. Экономия исчисляется десятками миллионов рублей. Законно. По понятиям. Налоговая не придерется.

Это лишь один пример, а таких в каждой компании можно найти не менее пяти, а то и десяти. Это непросто. Придется перестраивать бизнес-процессы, переучивать людей, возможно даже, удалять их территориально, но обычно это приносит дополнительный доход, в виде не только сэкономленных налогов, но и дополнительной прибыли, откуда не ждали.

Дорогие друзья, на сим заканчиваю свой цикл статей и хочу пригласить вас пройти вместе со мной эти шесть шагов, которые помогут вам адаптироваться к современным условиям взаимодействия с государством в части налогообложения, получить преимущество перед конкурентами, выстроить свой бизнес по-новому, стать интересными для инвесторов и крупных игроков рынка, а собственникам - начать совершенно легально зарабатывать больше, чем платить налогов.

ЧУПАНОВ
Евгений Анатольевич,
основатель ООО «ЦФУ»

Мы команда экспертов в области экономической безопасности. Мы знаем, **как можно легально сократить расходы на налоги и обезопасить активы компании,** не прибегая к обналу и сомнительным компаниям.

Задачи, решаемые нашей компанией:

- Легальное уменьшение НДС и налога на прибыль
- Сохранение активов в безопасности даже в случае банкротства
- Защита от налоговых проверок и связанных с этим рисков
- Законное уменьшение уплачиваемых страховых взносов с заработной платы
- Создание безопасной организационно-правовой структуры
- Оптимизация финансовых потоков и бухгалтерского учета
- Уход от серых схем с обналичиванием средств
- Обеспечение компании необходимым объемом наличности
- Защита компании от рейдерского захвата и других рисков

Тел: (423) 200-36-18
www.cfugroup.ru
e@cfugroup.ru

ЦЕНТР ФИНАНСОВОГО УПРАВЛЕНИЯ

© «Клуб Директоров» №04 (219), апрель 2018

Программа «Налоговый адвокат»
Владивосток, ул. Светланская, 78-б, бизнес-центр «Фрегат», офис 308
Тел: 8-908-445-0150
KutenkovaNS@mail.ru

**Продолжение.
Начало в КД №12 (216), декабрь 2016**

Наталья Семеновна Кутенкова

Индивидуальный предприниматель, генеральный директор ООО «Центр правовой помощи, бухгалтерского учета и аудита «KNS-правовед», сертифицированный бухгалтер-аудитор по международным стандартам - диплом «ACCA» по международной финансовой отчетности №1482041, в недавнем прошлом - руководитель налоговых инспекций по Первомайскому, Фрунзенскому районам г. Владивостока, Межрайонной инспекции ФНС по крупнейшим налогоплательщикам Приморского края, заместитель руководителя Управления ФНС России по Приморскому краю, советник налоговой службы РФ 1 ранга.

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ПО НДФЛ С 2018 ГОДА

1. Изменили налогообложение материальной выгоды от экономии на процентах по займам.

С 1 января 2018 года установлены случаи, когда НДФЛ будет облагаться материальная выгода, полученная физлицом от экономии на процентах за пользование заемными (кредитными) средствами.

Материальная выгода от экономии на процентах по кредитам (займам), по общему правилу, будет облагаться НДФЛ при соблюдении в отношении такой экономии хотя бы одного из двух условий:

1) Заем (кредит) получен от организации или ИП, которые признаны взаимозависимым лицом налогоплательщика либо с которыми он состоит в трудовых отношениях.

2) Экономия фактически является материальной помощью либо формой встречного исполнения организацией или ИП обязательства перед налогоплательщиком, в т.ч. оплатой (вознаграждением) за поставленные им товары (выполненные работы, оказанные услуги).

Выгода от экономии будет облагаться НДФЛ, если заемщик получил деньги под процент меньше, чем под 2/3 ставки ЦБ РФ. Основание: Федеральный закон от 27.11.2017 №333-ФЗ.

До 2018 года НДФЛ нужно было рассчитать, если компания давала кредит (заем) под низкий процент любому, а не только взаимозависимому «физику» (п. 1 ст. 212 НК РФ).

2. Уточнили дату получения дохода при прощении долга.

Если организация прощает физическому лицу долг, то у него возникает доход (экономическая выгода) в виде суммы прощенной задолженности (п. 1 ст. 41 НК РФ). Такой доход признается объектом обложения и учитывается при определении налоговой базы по НДФЛ (п. 1 ст. 209, п. 1 ст. 210 НК РФ). Дата получения дохода при прощении долга - это дата списания долга с баланса организации (подп. 5 п. 1 ст. 223 НК РФ). С 1 января 2018 года данная норма уточняется: определять доход на эту дату надо, только если компания взаимозависима по отношению к гражданину. Основание: Федеральный закон от 27.11.2017 №335-ФЗ. Получается, что если факта взаимозависимости нет, то и дохода в целях уплаты НДФЛ не возникнет.

Организация в качестве налогового агента обязана исчислить, удержать у физического лица и уплатить в бюджет НДФЛ с суммы полученного дохода (п.п. 1, 2 ст. 226 НК РФ).

3. Изменили порядок уплаты НДФЛ с выигрышей.

С 1 января 2018 года изменен порядок исчисления и уплаты НДФЛ с доходов в виде выигрышей, полученных участниками азартных игр. Так, стоимость выигрышей в сумме, не превышающей 4 000 рублей, отнесена к доходам, не облагаемым НДФЛ. Также физлица самостоятельно должны будут уплатить НДФЛ с доходов, выплачиваемых организаторами лотерей или азартных игр, при выигрыше свыше 4 000 руб. до 15 000 руб. Если же доход будет равен или превысит 15 000 рублей, то сумма налога должна будет исчисляться налоговым агентом. Основание: Федеральный закон от 27.11.2017 №354-ФЗ.

4. Часть первоначального взноса по автокредиту за счет бюджета освободили от НДФЛ.

С 1 января 2018 года от НДФЛ освободили компенсацию за счет бюджетных средств в части первоначального взноса по автокредиту, оформленному в порядке, установленном Правительством РФ. В этих целях ввели новый п. 37.3 ст. 217 НК РФ. Основание: Федеральный закон от 27.11.2017 №335-ФЗ.

5. Дисконты по рублевым облигациям освободили от НДФЛ.

В статье 217 Налогового кодекса РФ приведен исчерпывающий перечень выплат, которые не облагаются НДФЛ. С 1 января 2018 года он расширен. С этой даты не облагаются НДФЛ дисконты по российским рублевым облигациям, эмитированным после 1 января 2017 года. Это предусмотрено п. 4 ст. 1 Федерального закона от 3 апреля 2017 № 58-ФЗ (введен новый абзац 4 п. 17.2 ст. 217 НК РФ).

Дисконт - это величина, на которую цена облигации ниже номинальной цены при совершении сделок покупки/продажи или при размещении.

6. Ввели новый подход к расчету дохода в виде процентов по облигациям российских организаций.

С 1 января 2018 года вводится в действие новая формула для расчета дохода, полученного как проценты по российским оборотным облигациям. Если российские рублевые облигации эмитированы с 1 января 2017 года, то для расчета базы по НДФЛ с 1 января 2018 года нужно применять разницу между суммой выплаты процентов (купона) и суммой процентов, которая рассчитана:

- по номиналу облигаций;
- по ставке рефинансирования ЦБ РФ, увеличенной на 5 процентных пунктов и действующей в период выплаты купонного дохода.

Положительная разница будет облагаться НДФЛ по ставке 35% (новая редакция п. 2 ст. 224 НК РФ). А доход от погашения облигаций налогом облагаться не будет.

Заметим, что при применении формулы потребуется принимать во внимание ставку рефинансирования в периоде, за который выплачен купонный доход. Такие поправки предусмотрены подп. «б» п. 3, п. 4 и 5 ст. 1 Федерального закона от 3 апреля 2017 №58-ФЗ в последней его редакции.

7. Компенсацию обманутым дольщикам освободили от НДФЛ.

С 1 января 2018 года статья 217 НК РФ дополнена положениями, освобождающими от НДФЛ суммы возмещения участникам долевого строительства из Фонда защиты прав граждан - участников долевого строительства, сформированного в соответствии с Федеральным законом от 29.07.2017 №218-ФЗ. Такие компенсации в обиходе еще называют выплатами в пользу «обманутых дольщиков». Они полагаются при банкротстве застройщиков. Основание: Федеральный закон от 27.11.2017 №342-ФЗ.

Продолжение следует

Группа компаний «Созвездие»

690014, г. Владивосток, Народный проспект, д. 29
Тел: 270-11-22, 277-41-78
www.szv.ru, www.mercuryszv.ru
E-mail: info@szv.ru

СКОЛЬКО ДЕНЕГ ТРАТИТ ВАША КОМПАНИЯ НА ВЕТЕРИНАРНЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ В ГОД?

Настало время задуматься о тех затратах, которые ваша компания может сэкономить на ветеринарных сертификатах. Самая большая розничная сеть в стране «Х5», обнародовала сумму 400 млн рублей в год на обслуживание ветеринарного документооборота. Они же и выделили 120 млн рублей на развитие идеи электронных ВСД.

С 1 июля 2018 года все компании, занимающиеся производством, оптовой или розничной торговлей продуктами, подконтрольными РСХН, обязаны получить регистрацию и начать работу в ФГИС «Меркурий».

Под контроль РСХН попадут новые группы товаров (приказы Минсельхоза России №№648, 647, 646), в состав которых входит мясо, молоко и другие продукты животноводства. Изменения коснутся, например, детского питания, мороженого, кормов для животных. Теперь почти все розничные точки должны производить гашения ЭВСД во ФГИС «Меркурий», т.к. с 1 июля РСХН будет контролировать расхождения, допуская 5% разницу между входящими и погашенными ВСД.

Что если ваша компания не начнет работу во ФГИС «Меркурий» после 1 июля 2018 года? Во-первых, ваши клиенты будут просить вас предоставлять ЭВСД. Особенно требовательны будут крупные розничные сети, которым не нужны дополнительные проверки от РСХН. Во-вторых, **предусмотрены штрафы за отсутствие ЭВСД** (QR-коды или GUID) при перевозке груза (ст.10.8 КоАП).

Если вы крупная компания, без интеграции вашей учетной системы с ФГИС «Меркурий» не обойтись. Мы внимательно изучили рынок модулей интеграции с «1С» и выбрали 2 варианта: встраиваемый модуль «Визард» и отдельный модуль «1С:УВС». Инвестиции на автоматизацию процесса могут составить от 11 600 рублей до 187 000 рублей и зависят от сложности внедрения. Нужно понимать, что затраты на внедрение разовые, как правило, срок окупаемости составляет 1-3 месяца.

Уже сейчас нужно срочно задуматься о работе в ФГИС «Меркурий» и об интеграционном решении. Наша компания, **ООО «Созвездие», предлагает услуги интеграции вашей учетной системы «1С» с ФГИС «Меркурий».**

МОИСЕЕВ
Сергей Михайлович,
генеральный директор, к.т.н.

Компания «Созвездие» оказывает услуги в сфере IT с 1988 года. «1С:Франчайзи» с 2005 года.

- Предпроектное исследование
- Продажа программного обеспечения
- Внедрение
- Обучение
- Сопровождение
- **Интеграция ФГИС «Меркурий» с учетной системой «1С»**

СОЗВЕЗДИЕ
1С:ФРАНЧАЙЗИ

Управление Федеральной налоговой службы по ПК

Владивосток, ул. 1-я Морская, 2. Тел: 241-12-63, 241-05-32, www.r25.nalog.ru

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ - УДОБНО, БЫСТРО, ПРОСТО!

Электронный сервис «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» (далее - **Личный кабинет налогоплательщика**) на сайте ФНС www.nalog.ru позволяет налогоплательщику дистанционно осуществлять широкий спектр действий без личного визита в инспекцию: получать актуальную информацию об объектах имущества и т/с, контролировать состояние расчетов с бюджетом, осуществлять документооборот с налоговым органом, в т.ч. подавать декларацию о доходах 3-НДФЛ, и прочее. Документы, требующие подписания электронной подписью, налогоплательщик подписывает своей усиленной неквалифицированной электронной подписью, которую можно получить бесплатно в Личном кабинете налогоплательщика, без дополнительных визитов в налоговую инспекцию или удостоверяющий центр.

Получить доступ к Личному кабинету можно с использованием:

1) логина и пароля, полученных в любом налоговом органе, независимо от места постановки на учет (следует учесть, что сменить первичный пароль необходимо в течение 1 месяца с даты регистрации в сервисе);

2) усиленной квалифицированной электронной подписи физического лица;

3) лично подтвержденной учетной записи на Едином портале государственных и муниципальных услуг.

Обращаем внимание, что при входе в Личный кабинет налогоплательщика необходимо заполнить раздел «Профиль», указав номер телефона, адрес электронной почты, контрольное слово, необходимые для восстановления пароля в случае его блокировки или утраты.

Если вы зарегистрированы как пользователь Личного кабинета налогоплательщика, но не сменили выданный налоговой инспекцией первичный пароль в течение 1 месяца либо утратили логин и пароль, приглашаем вас обратиться в любую инспекцию ФНС России с документом, удостоверяющим личность, для восстановления пароля.

В настоящее время налоговая служба завершает работы по модернизации Личного кабинета. Наряду с основными преимуществами личного кабинета, такими как осуществление широкого спектра действий без личного визита в инспекцию, концепция нового Личного кабинета - это простота и ясность изложения информации пользователю, удобство использования, в частности возможность оплаты налогов в один клик.

Одно из главных новшеств Личного кабинета - **формула расчета налога,** которая позволяет не только видеть, как рассчитывается налог и какие элементы участвуют в расчете, но также посмотреть расчет налога по своему имуществу.

Другое важное новшество Личного кабинета - предоставление информации пользователю на основе наиболее часто возникающих у налогоплательщика вопросов, это вкладка **«Жизненные ситуации».** Здесь собрано порядка 50 конкретных вопросов, с которыми сталкиваются физические лица в процессе взаимоотношений с налоговым органом, и подробное описание для каждого случая.

Также создано **мобильное приложение Личного кабинета** с максимально возможным текущим функционалом сервиса, но с учетом преимуществ мобильного устройства. Оно доступно налогоплательщикам с 21.11.2017.

Пресс-служба УФНС России по Приморскому краю

Компания «БизнесДиалог»

690001, г. Владивосток, ул. Дальзаводская, 2, офис 303

Тел: 264-24-43,
тел/факс: 246-02-56,
buhconsalt@bk.ru, www.dialogv.ru

ИЛЬИНА
Наталья Анатольевна,
генеральный директор
ООО «БизнесДиалог»

- Бухгалтерское обслуживание организаций любых форм собственности
- ВЭД (экспорт, импорт), возмещение НДС
- Услуги аудита
- Открытие/закрытие ООО/ИП
- Консультационные услуги
- Построение и внедрение схем по снижению налоговой нагрузки.
- Сопровождение налоговых проверок
- Подбор и тестирование кандидатов на должность бухгалтера (главного бухгалтера)

УТРАТА, ПОВРЕЖДЕНИЕ ИЛИ НЕДОСТАЧА ГРУЗА

За утрату, повреждение или недостачу груза отвечает перевозчик, даже если в происшедшем нет его вины

Перевозчик отвечает за сохранность груза независимо от наличия или отсутствия вины, он несет ответственность за случай. Правило действует, если иное не предусмотрено законом. Такой вывод привел ВС РФ в Обзоре судебной практики по спорам, связанным с договорами перевозки груза и транспортной экспедиции.

Например, грузовой автомобиль попал в ДТП, груз оказался поврежден. По мнению Верховного суда, перевозчик все равно будет отвечать за груз, хоть и в происшествии виноват не он. Да, в ГК РФ сказано, что перевозчика можно освободить от возмещения реального ущерба, если обстоятельства, в которых груз поврежден, были объективно непредвидимыми (чрезвычайными) и непредотвратимыми. Однако ДТП не является непредвидимым обстоятельством, потому что профессиональный перевозчик не мог не знать о таком риске.

Договор купли-продажи можно расторгнуть из-за неоплаты товара

Продавец вправе потребовать расторгнуть договор, если покупатель не оплатил полученный товар. Допущенное покупателем нарушение является существенным. Оно позволяет продавцу требовать расторжения договора в суде.

По закону в данной ситуации продавец может требовать взыскать стоимость товара и проценты по ст. 395 ГК РФ. Вместе с тем это не исключает возможности расторгнуть договор из-за существенного нарушения. Такой вывод отразил Верховный суд в п. 8 последнего обзора практики. Впрочем, ранее ВС РФ считал иначе.

Договор купли-продажи можно расторгнуть из-за неоплаты товара

Продавец вправе потребовать расторгнуть договор, если покупатель не оплатил полученный товар. Допущенное покупателем нарушение является существенным. Оно позволяет продавцу требовать расторжения договора в суде.

Управление Федеральной налоговой службы по ПК

Владивосток, ул. 1-я Морская, 2. Тел: 241-12-63, 241-05-32, www.r25.nalog.ru

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ИМУЩЕСТВА ФИЗЛИЦ В 2017 И 2018 гг.

Основные изменения (федеральный уровень) по вопросам налогообложения имущества физлиц, применяющиеся для налоговых периодов 2017 и 2018 гг.

1. Налоговый вычет по земельному налогу. 28.12.2017 президентом России подписан Федеральный закон №436-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую НК РФ и отдельные законодательные акты РФ». Законом начиная с 2017 г. вводится налоговый вычет, уменьшающий земельный налог на величину кадастровой стоимости 600 кв. м площади земельного участка (далее - вычет). Так, если площадь участка составляет не более 6 соток, налог взиматься не будет, а если площадь участка превышает 6 соток, налог будет рассчитан за оставшуюся площадь.

Вычет применяется для категорий лиц, указанных в п. 5 ст. 391 НК РФ (Герои Советского Союза, РФ, инвалиды I и II групп, инвалиды с детства, ветераны Великой Отечественной войны и боевых действий и т.д.), а также для всех пенсионеров.

Вычет применятся по одному земельному участку по выбору «льготника» независимо от категории земель, вида разрешенного использования и местоположения земельного участка в пределах территории страны.

Для использования вычета за 2017 год можно будет обратиться в любой налоговый орган до 1 июля 2018 г. с уведомлением о выбранном участке, по которому будет применен вычет. Если такое уведомление не поступит от налогоплательщика, то вычет будет автоматически применен в отношении одного земельного участка с максимальной исчисленной суммой налога. Кроме того, право на установление дополнительных налоговых вычетов предоставлено представительным органам муниципальных образований (законодательным органам Москвы, Санкт-Петербурга и Севастополя).

Таким образом, за 2017 год исчисление земельного налога будет проводиться с учетом налогового вычета, предусмотренного ст. 391 НК РФ и дополнительно установленного на муниципальном уровне размера не облагаемой налогом суммы для отдельных категорий налогоплательщиков.

2. Изменения в порядке применения налоговых льгот при налогообложении имущества физлиц. Федеральный закон от 30.09.2017 №286-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты РФ» (пп. 8, 12, 16 ст. 1) с 2018 года изменил порядок обращения физических лиц с заявлением о налоговых льготах по имущественным налогам.

Так, физлица, имеющие право на льготы по транспортному налогу, земельному налогу или налогу на имущество, установленные законодательством о налогах федерального, регионального или муниципального уровня, по-прежнему направляют в налоговый орган по своему выбору заявление о предоставлении налоговой льготы, а также могут по желанию (а не обязаны, как было ранее) представить документы, подтверждающие право на налоговую льготу.

АУДИТ ЭКСПЕРТ

690048, Владивосток, пр-т 100-летия Владивостока, 40а, 2 этаж.
Тел/факс: (423) 222-01-30, тел: (423) 222-01-25, 222-01-45
E-mail: info@audit-vl.ru. Сайт: www.audit-vl.ru

КАК ЗАЩИТИТЬ СВОИ ПРАВА, ЕСЛИ К ВАМ ПРИШЛИ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ?

Бухгалтеры, сталкиваясь с запросами правоохранительных органов, пугаются и теряют самообладание. Как правило, цель запросов - проверить, не связана ли компания с нелегальной банковской деятельностью или обналичкой. В большинстве случаев компания вправе не делиться документами, так как запросы правоохранителей редко соответствуют закону как по форме, так и по содержанию. А любое **незаконное требование вы вправе игнорировать.**

1. Помните, что налоговыми преступлениями занимаются **следственные органы.** А если оперативник мотивирует свой запрос фразой «в целях предупреждения, выявления и пресечения налоговых преступлений», он превышает полномочия. **Компания вправе не реагировать на такой документ.** Запрос законен, только если в нем обозначено, что он составлен и направлен «в рамках материала проверки КУСП № ___ от «__»___20__г.».

2. Правоохранители обязаны грамотно оформить запрос. В противном случае требование можно считать незаконным. Письма от правоохранительных органов допускается отправлять курьером либо в электронном виде.

На запросы, которые оперативники приносят лично или отправляют с личной электронной почты, компания вправе не отвечать. Сканы запросов тоже попадают в категорию не обязательных к исполнению. Подлинность таких документов должна быть удостоверена электронной подписью.

3. Проверьте реквизиты и правила оформления запроса. На этот счет существует отдельная подробная инструкция. Если хотя бы один ее пункт нарушен, запрос считается незаконным. В большинстве запросов оперативников есть нарушения, главное - их увидеть.

Заметили неточность в оформлении такого «пустяка» - документ уже незаконный.

4. Если сотрудник полиции нарушил права организации, жалуйтесь в вышестоящий орган или начальству оперативника. Незаконное истребование документов - нарушение прав. В отдельных случаях стоит обратиться в суд или прокуратуру. **Подключить прокуратуру** - самый действенный вариант. Все время, пока жалобу рассматривают, компания вправе не исполнять требования незаконного запроса.

Звоните по тел.: 8 (423) 222-01-30.

Лариса ПУЗАНКОВА,
генеральный директор ООО Фирма «Аудит-Эксперт»

23 ГОДА НА РЫНКЕ АУДИТА И НАЛОГОВОГО КОНСАЛТИНГА

- Аудит. Ревизия ТСЖ
- Бухгалтерское обслуживание
- Оптимизация налогообложения
- Юридические услуги
- Налоговые споры и арбитраж
- Бизнес-планы
- Подбор и тестирование бухгалтерского персонала
- Управленческий и кадровый учет
- Сертификация СМК (ISO)
- Получение статуса резидента СВП Владивосток

ОБЕСПЕЧИМ НАЛОГОВУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ ВАШЕГО БИЗНЕСА

Управление Федеральной налоговой службы по ПК

Владивосток, ул. 1-я Морская, 2. Тел: 241-12-63, 241-05-32, www.r25.nalog.ru

В случае, если документы, подтверждающие право налогоплательщика на налоговую льготу, в налоговом органе отсутствуют, в т.ч. не представлены налогоплательщиком, налоговый орган по информации, указанной в заявлении о предоставлении налоговой льготы, запрашивает сведения, подтверждающие право на налоговую льготу, у органов, организаций, должностных лиц, у которых имеются эти сведения. Лицо, получившее такой запрос, исполняет его в течение семи дней или сообщает в налоговый орган о причинах неисполнения запроса.

Налоговый орган в течение 3 дней со дня получения указанного сообщения обязан проинформировать налогоплательщика о неполучении по запросу сведений, подтверждающих право на налоговую льготу, и о необходимости представления налогоплательщиком подтверждающих документов в налоговый орган.

Применение с 2018 г. указанной нормы потребовало утверждение новой формы заявления о предоставлении налоговой льготы, что реализовано приказом ФНС России от 14.11.2017 №ММВ-7-21/897@.

Лицо, не являющееся пользователем личного кабинета налогоплательщика, может выбирать способ информирования о результатах рассмотрения его заявления: в налоговом органе, МФЦ, через который подано заявление, либо по почте.

Обратиться с заявлением о предоставлении льготы по имущественным налогам можно в любой налоговый орган, в т.ч. через Личный кабинет налогоплательщика. Информация о наличии права на льготу по определенному налогу в конкретном муниципальном образовании размещена на сайте ФНС России в сервисе «Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам» **(https://www.nalog.ru/rn77/service/tax/).**

3. Ограничено право на применение налоговых льгот для налогоплательщиков единого сельскохозяйственного налога. Соответствующая система налогообложения для сельскохозяйственных товаропроизводителей (ст. 346.1 НК РФ) устанавливала, что индивидуальные предприниматели, являющиеся налогоплательщиками единого сельскохозяйственного налога, освобождаются от обязанности по уплате налога на имущество физических лиц (в отношении имущества, используемого для осуществления предпринимательской деятельности).

С 2018 г. Федеральным законом от 27.11.2017 №335-ФЗ (п. 57 ст. 2) в указанные нормы НК РФ внесены изменения, согласно которым индивидуальные предприниматели могут «льготировать» только имущество, используемое для предпринимательской деятельности при производстве сельскохозяйственной продукции, первичной и последующей (промышленной) переработке и реализации этой продукции, а также при оказании услуг сельскохозяйственными товаропроизводителями.

Таким образом, законодатель продолжил тенденцию ограничения права на льготы при налогообложении имущества лиц, использующих специальные налоговые режимы, реализованную в Федеральном законе от 02.04.2014 №52-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» для применяющих упрощенную и патентную системы налогообложения, а также единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности.

Пресс-служба УФНС России по Приморскому краю

ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЕ ТАМОЖЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

690014, Приморский край, г. Владивосток, ул. Гоголя, д. 48

Тел: (423) 230-82-78
Факс: (423) 230-88-18
www.dvtu.customs.ru

ПОРЯДОК ВРЕМЕННОГО ВВОЗА ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДАНАМИ АВТО ДЛЯ ЛИЧНОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ

Временно ввозимые иностранными гражданами в Евразийский экономический союз (ЕАЭС) транспортные средства для личного пользования подлежат таможенному декларированию. При этом их владельцы освобождаются от уплаты таможенных платежей. Такие транспортные средства должны находиться на таможенной территории ЕАЭС в фактическом владении тех, кто их ввез.

Временно ввозимые транспортные средства подлежат таможенному декларированию с использованием пассажирской таможенной декларации. При их декларировании необходимо предъявить паспорт или иной документ, удостоверяющий личность собственника либо владельца, а также свидетельство о регистрации (технический паспорт, технический талон) авто- и мототранспортного средства или документ, его заменяющий.

Иностранные физические лица могут временно ввозить на таможенную территорию ЕАЭС транспортные средства для личного пользования сроком не более 1 года. До истечения этого срока лицо обязано обратиться в таможенный орган за продлением срока временного ввоза или вывезти транспортные средства с таможенной территории, либо совершить иные действия, предусмотренные законодательством ЕАЭС.

Невывоз с таможенной территории ЕАЭС физическими лицами временно ввезенных транспортных средств в установленные сроки является административным правонарушением, ответственность за которое предусмотрена ч. 1 ст. 16.18 Кодекса об административных правонарушениях и влечет наложение административного штрафа вплоть до конфискации транспортных средств.

Более полная информация о порядке временного ввоза транспортных средств для личного пользования размещена в разделе «Информация для физических лиц» на официальном сайте ДВТУ: **www.dvtu.customs.ru** .

СПРАВКА

Порядок временного ввоза транспортных средств для личного пользования определен статьей 264 Таможенного кодекса Евразийского экономического союза.

КОНТРАФАКТ ИЗ ЯПОНИИ

В 2017 г. таможенные органы Дальневосточного региона выявили 64 тысячи единиц контрафактной продукции, ввезенной с нарушением прав японских правообладателей объектов интеллектуальной собственности. Эти и другие вопросы защиты прав интеллектуальной собственности обсуждались на встрече специалистов ДВТУ с представителями Генерального консульства Японии во Владивостоке.

В настоящее время в Таможенном реестре объектов интеллектуальной собственности РФ содержится более 4 600 объектов интеллектуальной собственности, 250 принадлежат японским правообладателям. По словам главного государственного таможенного инспектора отдела торговых ограничений и экспортного контроля ДВТУ Ольги Солод, в 2017 г. таможенные органы Дальневосточного региона выявили почти 825 тысяч единиц контрафактных товаров, возбуждено 178 дел об административных правонарушениях.

Среди контрафактных товаров, маркированных товарными знаками японских правообладателей: шоколадное драже и игрушки POKEMON; сотовые телефоны, батарейки и наушники SONY; сумки для фотоаппарата CANON; картриджи для принтера KYOCERA; автозапчасти и аксессуары TOYOTA, NISSAN.

Как рассказали сотрудники консульства, в Японии также ведется борьба с контрафактными товарами. В Стране восходящего солнца издается так называемая Белая книга, в которой публикуются результаты такой деятельности.

Российские таможенники обратили внимание участников встречи на то, что контрафактный товар, попав на территорию России даже в единичных экземплярах, подрывает престиж фирмы-производителя. Кроме того, поддельные товары, особенно детские, могут представлять собой реальную угрозу для потребителя.

СПРАВКА. Все объекты интеллектуальной собственности, в том числе внесенные в Таможенный реестр объектов интеллектуальной собственности (ТРОИС), находятся под защитой государства. В ТРОИС вносятся как российские, так и иностранные объекты интеллектуальной собственности по заявлению правообладателя (или его представителя).

При подозрении на то, что товар является контрафактным, таможенники направляют уведомление правообладателю (или его представителю). Он определяет, имеет ли товар признаки контрафактности. Решением суда товар признается контрафактным и подлежит уничтожению.

Участникам внешнеэкономической деятельности, планирующим ввоз/вывоз товаров, содержащих объекты интеллектуальной собственности, необходимо заранее обратиться к правообладателю или его представителю для получения разрешения на перемещение таких товаров через границу.

Отделение по связям с общественностью ДВТУ

Коллегия адвокатов «ПРАВО»
г. Владивосток, ул. Суханова, 6-Б
Тел: (423) 240-47-47,
243-30-43, 240-34-29

РЕКЛАМОДАТЕЛЬ ИЛИ РЕКЛАМОРАСПРОСТРАНИТЕЛЬ?

Субъект ответственности по ст. 14.37 КоАП

Реклама является неотъемлемым элементом любой предпринимательской деятельности. Отношения, связанные с размещением рекламы, регулируются Федеральным законом «О рекламе» от 13.03.2006 г. №38-ФЗ. В данной статье рассмотрена одна из множества проблем, связанных с привлечением рекламодателей к административной ответственности.

Под рекламодателем, согласно ст. 3 закона «О рекламе», понимается изготовитель или продавец товара либо иное определившее объект рекламирования и (или) содержание рекламы лицо. Рекламораспростронителем, в соответствии с названной статьей, является лицо, осуществляющее полностью или частично приведение информации в готовую для распространения в виде рекламы форму.

В ч. 9. ст. 19 ФЗ «О рекламе» определено, что **установка и эксплуатация рекламной конструкции допускается только при наличии разрешения на установку такой конструкции, выдаваемого органом местного самоуправления** муниципального района или органом местного самоуправления городского округа, на территориях которых предполагается осуществлять установку и эксплуатацию рекламной конструкции. Нарушение данного требования влечет административную ответственность по ст. 14.37 КоАП: наложение административного **штрафа** на юридических лиц - **от пятисот тысяч до одного миллиона рублей.** Как мы видим, размер штрафа достаточно значительный.

В данном случае возникает вопрос о том, кто должен нести ответственность, если реклама размещена на рекламной конструкции, на установку которой не было получено разрешение. В судебной практике встречаются решения, которыми к ответственности привлекаются рекламодатели. Так, согласно материалам одного из дел, реклама компании была размещена на рекламной конструкции, на установку которой не было получено соответствующее разрешение.

Рассматривая данное дело, суды пришли к выводу о наличии в действиях компании состава административного правонарушения, предусмотренного ст. 14.37 КоАП РФ, поскольку без требуемого законодательством разрешения на установку и эксплуатацию спорной рекламной конструкции эта конструкция эксплуатируется в интересах общества путем трансли-

рования на ней рекламы компании в целях привлечения внимания потребителей. При этом суды исходили из того, что, являясь рекламодателем, в интересах которого эксплуатируется спорная рекламная конструкция, общество признается субъектом правонарушения, предусмотренного ст. 14.37 КоАП РФ *(решение Арбитражного суда города Санкт-Петербурга и Ленинградской области от 13.02.2017 по делу №А56-32487/2016, постановление Тринадцатого арбитражного апелляционного суда от 24.04.2017 по делу №А56-32487/2016).*

Отменяя названные судебные акты, ВС РФ указал, что обязанность получения разрешения на установку и эксплуатацию рекламной конструкции лежит на собственнике или ином законном владельце соответствующего недвижимого имущества либо на владельце рекламной конструкции.

Согласно ч. 1 ст. 19 закона «О рекламе» под владельцем рекламной конструкции (физическое или юридическое лицо) понимается собственник рекламной конструкции либо иное лицо, обладающее вещным правом на рекламную конструкцию или правом владения и пользования рекламной конструкцией на основании договора с ее собственником. Распространение наружной рекламы с использованием рекламной конструкции осуществляется владельцем рекламной конструкции, являющимся рекламораспространителем.

Частью 7 статьи 38 закона «О рекламе» установлено, что ответственность за нарушение требований ч. 9 ст. 19 указанного закона несет рекламораспространитель, то есть владелец рекламной конструкции.

Таким образом, как указал ВС РФ, рекламодатель, разместивший свою рекламу на рекламной конструкции, владельцем которой он не является, не подлежит привлечению к административной ответственности по ст. 14.37 КоАП РФ за эксплуатацию рекламной конструкции без соответствующего разрешения (п. 20 Обзора судебной практики ВС РФ от 06.12.2017 года; определение ВС РФ от 19.02.2018 №А56-32487/2016). Такую ответственность несет рекламораспространитель. Если же рекламодатель одновременно является владельцем рекламной конструкции (т.е. рекламораспространителем), привлечение его к ответственности будет правомерно.

Как мы видим, зачастую компании могут неправомерно привлекаться к ответственности и таким образом нести соответствующие финансовые потери. Каждый случай привлечения к ответственности индивидуален, и если вы считаете, что в ваших действиях отсутствуют признаки правонарушения и привлечение вас к ответственности неправомерно, то, прежде чем начать принимать меры по защите своих прав, рекомендуем проконсультироваться с квалифицированным юристом.

Продолжение следует

ТОЛМАЧЁВА Юлия Валерьевна,
председатель Коллегии адвокатов «ПРАВО»

Коллегия адвокатов «ПРАВО» предлагает свои услуги:

- Регистрация юридических лиц и индивидуальных предпринимателей
- Юридическая поддержка при получении любых видов лицензий
- Услуги в сфере обращения ценных бумаг
- Абонементное обслуживание предприятий
- Представительство по уголовным делам
- Консультирование по вопросам налогового права
- Оформление прав на земельные участки
- Юридическое сопровождение строительства и ввода в эксплуатацию объектов недвижимости
- Сопровождение сделок с недвижимостью
- Представление интересов в судах общей юрисдикции, в арбитраже

г. Владивосток,
ул. Суханова, 6-Б

Тел: (423) 240-47-47
243-30-43, 240-34-29

pravoadv@gmail.com
www. pravoadv.ru

advocate

Участники Координационного совета: А.О. Петров, В.П. Прищепа, А.П. Кузнецов, В.В. Версткин, Е.А. Погорелова, И.Н. Баранник, А.Г. Школьный, О.А. Андросова, Б.П. Минцев

В ПРИМОРСКОЙ КРАЕВОЙ НОТАРИАЛЬНОЙ ПАЛАТЕ

Под председательством начальника Управления Минюста России по Приморскому краю Игоря Баранника состоялось заседание Координационного совета при Управлении, в работе которого приняли участие заместители начальника Управления Елена Погорелова и Алексей Петров, президент Приморской краевой нотариальной палаты Виктор Прищепа, президент Адвокатской палаты Приморского края Борис Минцев, начальник Приморской лаборатории судебной экспертизы Александр Школьный, начальник Департамента записи актов гражданского состояния Приморского края Ольга Андросова, руководитель Управления Федеральной службы судебных приставов по Приморскому краю Алексей Кузнецов, начальник Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Приморскому краю Вадим Версткин, а также приглашенные представители региональных органов власти, прокуратуры и правоохранительных органов.

На заседании Совета были рассмотрены вопросы «О состоянии работы Управления Федеральной службы судебных приставов России по Приморскому краю по исполнению судебных решений об административном выдворении иностранных граждан и лиц без гражданства за пределы Российской Федерации и мерах по повышению ее эффективности», «О состоянии работы Управления Минюста России по Приморскому краю в сфере контроля за деятельностью некоммерческих организаций при соблюдении ими порядка и сроков предоставления сведений и отчетов, предусмотренных законодательством Российской Федерации». Участники Совета обменялись мнениями по рассмотренным вопросам, наметили соответствующие управленческие решения, направленные на совершенствование деятельности в указанных сферах.

Кроме того, члены Координационного совета были проинформированы об исполнении принятых в 2017 году решений, а также утвердили план работы Совета на 2 полугодие 2018 года.

В завершение начальник Управления Минюста России по Приморскому краю Игорь Баранник поблагодарил членов Совета за активную работу по решению совместных вопросов.

В Приморской краевой нотариальной палате состоялось очередное заседание правления. По предложению председателя правления, президента Приморской краевой нотариальной палаты Виктора Прищепы оно началось с минуты молчания в память о погибших в страшном пожаре в Кемерово. Далее были обсуждены текущие вопросы жизнедеятельности нотариального сообщества региона.

В работе правления также приняли участие Начальник отдела по контролю и надзору в сфере адвокатуры, нотариата, записи актов гражданского состояния Управления Минюста России по Приморскому краю Марина Гиренко и почетный нотариус, председатель Совета старейшин Приморской краевой нотариальной палаты Татьяна Башлай.

В рамках работы правление рассмотрело вопросы подготовки к проведению общего собрания членов палаты, торжественных мероприятий, приуроченных к предстоящему 25-летию внебюджетного нотариата, финансово-хозяйственной деятельности палаты и оказания социальной помощи. Также был рассмотрен вопрос о нотариальном архиве в связи с разработкой нового законопроекта «Об архивном деле в Российской Федерации», в соответствии с которым по истечении установленных сроков хранения нотариальные документы должны быть переданы нотариусом в нотариальную палату субъекта РФ, членом которой он является.

В соответствии с Положением о порядке выдачи нотариальными палатами субъектов Российской Федерации рекомендаций лицам, желающим принять участие в конкурсе на замещение вакантной должности нотариуса, правлением дана в установленном порядке рекомендация претенденту на участие в конкурсе на замещение вакантной должности нотариуса в Партизанском нотариальном округе Приморского края.

Кроме того, на правлении были рассмотрены вопросы совместного с Управлением Минюста ведения, в частности результаты проверок профессиональной деятельности и делопроизводства нотариусов и обращений граждан, по итогам которых одному нотариусу объявлена благодарность.

В целях выявления степени подготовки и освоения программы стажировки в соответствии с требованиями пункта 15 приказа Минюста России от 29.06.2015 г. №151 «Об утверждении Порядка прохождения стажировки лицами, претендующими на должность нотариуса» в Приморской краевой нотариальной палате

В ходе заседания правления ПКНП

Консультирование граждан в рамках Всероссийского дня бесплатной юридической помощи

Страницу курирует президент Приморской краевой нотариальной палаты, заслуженный юрист РФ, советник юстиции 1 класса Прищепа Виктор Павлович

Промежуточное тестирование стажеров

было организовано промежуточное тестирование для стажеров.

С приветственным словом к тестируемым обратился президент нотариальной палаты Виктор Прищепа, отметив в первую очередь важность освоения ими электронных технологий в сфере осуществления нотариальной деятельности, спектр применения которых расширяется с каждым годом.

Вопросы тестов были весьма разнообразными и касались не только нотариальной деятельности, но и семейной, административной и нормотворческой отраслей права, при этом все участники тестирования справились с поставленными задачами. Результаты ежеквартального тестирования будут впоследствии учтены при разрешении вопроса о результатах прохождения стажировки.

В целях повышения правовой грамотности населения Приморская краевая нотариальная палата традиционно приняла участие во Всероссийском едином дне бесплатной юридической помощи населению на базе Управления Министерства юстиции по Приморскому краю.

Обратившихся в этот день за консультацией интересовали самые разные юридические вопросы, в том числе порядок оформления наследственных прав, удостоверение завещания, оформление гражданско-правовых договоров, расторжение брака, взыскание алиментов и многие другие.

Кроме того, прием граждан по различным аспектам нотариальной деятельности и иных отраслей гражданского законодательства как по «горячей телефонной линии», так и в ходе личного приема осуществлялся начальником организационно-правового отдела палаты Александром Писанко и ведущим специалистом Евгенией Новожиловой на базе Центра бесплатной юридической помощи Приморской краевой нотариальной палаты.

Следует отметить, что проведение таких мероприятий, безусловно, помогает людям разрешить многие вопросы, способствует повышению правовой культуры жителей Приморского края и реализации их прав на получение бесплатной квалифицированной юридической помощи.

26 апреля - День нотариата

Уважаемые коллеги!

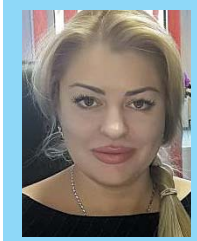
Примите мои искренние поздравления с Днем российского нотариата!

Как известно, наша профессия имеет свою особую специфику: следуя законам, мы не можем быть равнодушными к проблемам и бедам людей. Соблюдая законные интересы граждан и юридических лиц, мы должны прочно стоять на позициях чести и совести.

Желаю вам всегда сохранять ответственное, внимательное, высокопрофессиональное отношение к избранному делу, а также самореализации и профессионального развития, оптимизма, здоровья, осуществления всех планов и замыслов!

В.П. Прищепа, президент Приморской краевой нотариальной палаты

Что делать, если должник по вине кредитора не может передать деньги кредитору?



В.И. Покровская, *нотариус Владивостокского НО*

Иногда можно столкнуться с ситуацией, когда недобросовестный кредитор уклоняется от получения денег или в договоре не указаны банковские реквизиты кредитора и должник не знает, куда произвести оплату. Аналогичная ситуация может возникнуть при переводе долга от одного кредитора к другому, однако или должник может не иметь достоверных данных о том, кто является кредитором, или между такими кредиторами имеется спор в отношении данного долга. Такой спор или невозможность установить, кто именно является надлежащим кредитором, не освобождает должника от своевременного возврата долга, а значит, все предусмотренные договором и законом штрафные санкции подлежат начислению в отношении должника.

Гражданский кодекс предусматривает для таких случаев меры защиты должника, в том числе возможность внесения долга в депозит нотариуса. Данной нормой предусмотрена такая возможность в случае:

1) отсутствия кредитора или лица, уполномоченного им принять исполнение, в месте, где обязательство должно быть исполнено;
2) недееспособности кредитора и отсутствия у него представителя;
3) очевидного отсутствия определенности по поводу того, кто является кредитором по обязательству, в частности в связи со спором по этому поводу между кредитором и другими лицами;
4) уклонения кредитора от принятия исполнения или иной просрочки с его стороны.

В соответствии с требованиями ст. 87 «Основ законодательства РФ о нотариате» о поступлении денежных сумм и ценных бумаг нотариус извещает кредитора и по его требованию выдает ему причитающиеся денежные суммы и ценные бумаги, если иное не установлено соглашением между должником и кредитором.

Частная охранная организация
ЧОО «СТРАЖА»
690087, Приморский край, г. Владивосток, ул. Шепеткова, 18
Телефоны: 272-12-72, 277-65-05
277-45-35 (круглосуточно)
E-mail: said-kik@mail.ru

ВАШ ВЕРНЫЙ «ГЛАЗАСТЫЙ» ПОМОЩНИК

Видеонаблюдение сегодня - это не роскошь, а норма для тех, кто хочет сохранить свое имущество в сохранности. Почему это так, в интервью «КД» рассказал заместитель директора ЧОО «СТРАЖА» Александр Демидов.

- Александр Семенович, что может предложить клиентам ваше охранное агентство?

- Подбор и продажу систем видеонаблюдения для любого объекта и под любой бюджет, сервисное обслуживание систем любого типа: аналоговых, цифровых, беспроводных, монтаж видеокамер, которые вы уже купили самостоятельно. Составим смету на оборудование и монтаж, в которой уже будут заложены все особенности объекта и ваши пожелания, проведем демонтаж и перенос видеокамер, установленных ранее, предоставим расходные материалы и комплектующие для эффективной и безотказной работы вашей системы видеонаблюдения, закажем ремонт оборудования любого типа и производителя.

Если вы еще не определились, какая система вам необходима, наш специалист бесплатно выедет на осмотр объекта, оценит его, произведет замеры и даст консультацию по наиболее подходящей системе видеонаблюдения. Основными типами объектов видеонаблюдения являются квартиры, коттеджи, магазины, рестораны и кафе, производственные здания и помещения.

- Почему так важно доверить установку видеонаблюдения профессионалам?

- Системы видеонаблюдения должны работать безотказно в любое время и при любых условиях. Это во многом зависит от правильного подбора оборудования для использования внутри или снаружи помещения. Ошибки при проектировании или монтаже приводят к тому, что сигнал с камер поступает с помехами либо изображение с них вовсе пропадает. Неправильный монтаж или неверно выбранное место установки камер могут снизить эффективность всей системы охраны. Также она должна быть защищена от погодных условий и несанкционированных вмешательств посторонних лиц.

Для этого камеры устанавливают на достаточной высоте, а вся проводка и система обработки и хранения видеоинформации должны быть недоступны посторонним. Для оптимальной работы всей системы необходимы профессиональные комплектующие, инструмент и хороший опыт подобной работы, т.к. из-за одного некачественно спаянного провода может выйти из строя вся система. Поэтому крайне нежелательно проводить монтаж такой техники самостоятельно, без необходимых для этого знаний, опыта и инструментов.

- С какими системами видеонаблюдения вы работаете, в чем их достоинства и недостатки?

- Начну с аналоговых систем, хотя они уже давно неактуальны. Но все же эффективны там, где нужно организовать контроль над большой территорией, а на объекте отсутствует или слабо развита компьютерная сеть. У них простая конструкция, невысокая стоимость, и они совместимы с оборудованием разных производителей. Однако качество передаваемой картинки хуже, чем у цифровых аналогов.

Есть система, созданная на основе нового стандарта передачи видеосигнала с аббревиатурой **AHD.** Камера данного типа отличается более высоким качеством изображения и дальностью передаваемого сигнала без усилителей до 500 м. **Цифровые (IP) системы** лучше всего подходят для тех мест, где необходимо отличное качество видеоизображения или планируется установка специальных программ его анализа, к примеру захват номеров авто. Также система быстро разворачивается на готовой локальной сети, она гибкая и многофункциональная. Единственный недостаток - стоимость, которая выше, чем у аналогового оборудования.

И, наконец, **TVI-видеонаблюдение.** Преимущества данной системы - в передаче сигнала по коаксиальному кабелю до 500 метров без существенной потери качества и по более низкой стоимости в сравнении с цифровыми устройствами. Стандартные **HD TVI** имеют высокое разрешение, сопоставимое с качеством изображения цифровых систем.

- А если они выйдут из строя?

- Вам не нужно переживать по поводу того, что техника может сломаться или неправильно работать. Наши мастера отлично знают свое дело и могут не только установить видеонаблюдение на ваш объект, но и качественно его обслуживать, а при поломках еще и быстро отремонтировать. Благодаря большому опыту и соблюдению всех технологий, мы предоставляем годовую гарантию на оборудование и все работы по его установке. Мы уверены в себе и своей работе, поэтому можем гарантировать ее выполнение именно в означенный срок. ЧОО «СТРАЖА» оказывает услуги по сервисному обслуживанию, плановому и срочному ремонту систем видеонаблюдения.

Наша сервисная служба имеет многолетний опыт работ со слаботочными системами и быстро устранит любую неисправность, проведет все необходимые профилактические операции и обеспечит бесперебойную работу вашего видеонаблюдения. Благодаря наличию собственных поставщиков запчастей и аксессуаров для видеонаблюдения любой ремонт, вплоть до полного переоборудования объекта, не доставит нашим специалистам особых хлопот. Точную стоимость установки и комплектующих можно узнать, заказав выезд нашего специалиста на объект для замеров. При этом возможен как наличный, так и безналичный расчет.

И ПОМНИТЕ: **«профессионально» вовсе не означает «дорого»!**

Продолжение следует

ДЕМИДОВ
Александр Семенович,
зам. директора частной охранной организации «СТРАЖА»

ООО частная охранная организация «СТРАЖА» более 10 лет работает в сфере охранных услуг. Наша организация соответствует всем требованиям современных реалий, предъявляемых к ЧОП. Мы учитываем специфику каждого объекта, уделяем огромное внимание подбору кадров. Успешно сочетаем использование новейших технологий и современного оборудования с квалифицированными сотрудниками.

Индивидуальный подход, демократичные цены, стабильность и качество охранных услуг - залог вашей безопасности. А большое и неизменное уважение в глазах наших клиентов - лучший индикатор высочайшего качества работы охранного предприятия, в котором вы можете быть уверены. Мы всегда на СТРАЖЕ вашей безопасности!

690087, Владивосток,
ул. Шепеткова, 18.
272-12-72, 277-65-05
277-45-35
(круглосуточно)
E-mail: said-kik@mail.ru
Сайт: www.straja-dv.ru

Филиал по Приморскому краю
Фонд пожарной безопасности
Владивосток, ул. Волховская, 25, к. 24. Тел: (423) 237-12-19, 237-12-97, 8-924-434-1795 (сот.)

РАЗРАБОТКА СТУ

*Порядок разработки и согласования **специальных технических условий (СТУ)** для проектной документации при строительстве объектов изложен в приказе Министерства строительства и ЖКХ России №248/пр от 15 апреля 2016 года. Какие документы необходимо предоставлять в Минстрой РФ на согласование, каков порядок данной процедуры и что должны содержать СТУ в обязательном порядке, разъясняет директор приморского филиала Фонда пожарной безопасности **Олег Владимирович Флоря.***

СТУ являются техническими требованиями в области пожарной безопасности объекта капитального строительства, содержащими (применительно к конкретному объекту капитального строительства) дополнительные к установленным или отсутствующим техническим требованиям в области безопасности, отражающими особенности инженерных изысканий, проектирования, строительства, демонтажа (сноса) объекта капитального строительства, а также содержащими отступления от установленных требований.

В первую очередь хотелось бы четко указать перечень документов (материалов) для предоставления в Минстрой России на согласование:

- наименование организации, организационно-правовая форма, место нахождения, контактные телефоны, индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН), фамилия, имя, отчество руководителя, электронная почта;
- сведения о разработчике СТУ (наименование, организационно-правовая форма, контактные телефоны, электронная почта, ИНН, ФИО руководителя);
- СТУ в двух экземплярах (оригиналы), согласованные в МЧС РФ; они должны быть прошиты, пронумерованы и скреплены печатью разработчика и МЧС России;
- пояснительную записку к СТУ;
- техническое задание на разработку СТУ.

К данным документам необходимо обязательно предоставить:

- схему земельного участка (с кадастровым планом территории);
- чертежи архитектурно-планировочных решений - один альбомный лист формата А2;
- письма и заключение из МЧС РФ, которые прилагаются к СТУ (оригиналы).

Все документы для Минстроя России необходимо продублировать на электронном носителе (флешке).

Разработка СТУ необходима, если объект:

- уникальный;
- технически сложный;
- не удовлетворяет нормам в области пожарной безопасности;
- не соответствует требованиям проектной документации;
- построен с отступлениями от проекта. В этом случае разрабатываются **специальные технические условия,** где будут учтены все особенности объекта и обоснованы отступления от норм. СТУ должны отражать дополнения к техническим нормативам, а также отсутствующие в нормативной базе инженерно-технические и организационные мероприятия по противопожарной защите.

Статьей 6 (часть 1) Технического регламента установлены следующие условия, при которых объект защиты соответствует требованиям пожарной безопасности.

Пожарная безопасность объекта защиты считается обеспеченной при выполнении одного из следующих условий:

1. В полном объеме выполнены требования пожарной безопасности, установленные техническими регламентами, принятыми в соответствии с Федеральным законом «О техническом регулировании», и пожарный риск не превышает допустимых значений, установленных настоящим Федеральным законом.

2. В полном объеме выполнены требования пожарной безопасности, установленные техническими регламентами, принятыми в соответствии с Федеральным законом «О техническом регулировании», и нормативными документами по пожарной безопасности.

Соответственно, в случае, если пожарный риск не превышает допустимых значений, установленных техническим регламентом, то применение нормативных документов (в том числе сводов правил) носит **добровольный** характер применения. При этом соблюдение требований пожарной безопасности, установленных техническими регламентами, является обязательным условием.

Фонд пожарной безопасности разрабатывает СТУ за один месяц вместе с расчетом пожарного риска. Срок согласования с МЧС РФ - один месяц, Минстроем России - один месяц. Итого три месяца - таковы сроки выполнения всех услуг по СТУ, которые включают разработку СТУ, расчет пожарного риска, согласование СТУ в МЧС и Минстрое России.

ПОКА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР:

Страшная трагедия произошла в Кемерово. В январе 2006 года девять девчонок погибли при пожаре у нас во Владивостоке. Этого забыть нельзя! Стыд нам и позор за то, что такое произошло в мирное время. Об этом поговорим в следующем номере.

ffpbpr@yandex.ru,
www.fondpb.ru

ФЛОРЯ
Олег Владимирович,
полковник в отставке,
директор филиала ФПБ
по Приморскому краю

Филиал Фонда пожарной безопасности по Приморскому краю осуществляет:

- расчет пожарного риска, разработку СТУ и их согласование в МЧС и Минстрое России;
- экспертизу соответствия противопожарного состояния зданий и сооружений требованиям и нормам Пожарной безопасности в Российской Федерации;
- расчет категорий производства зданий, сооружений и помещений по взрывопожарной и пожарной опасности;
- разработку мероприятий (рекомендаций) по предотвращению и тушению пожаров;
- научно-техническое консультирование по вопросам пожарной безопасности

690018, Владивосток,
ул. Волховская, 25
кабинет 24
(423) 237-12-19
(423) 237-12-97
8-924-434-1795
ffpbpr@yandex.ru
www.fondpb.ru

Компания «ТехноРЕГИОН»

Владивосток, ул. Светланская, 89, офис 308

ПОД КРЫШЕЙ ДОМА СВОЕГО

Кровля - особый и самый актуальный для Приморского края с его влажным климатом объект гидроизоляции, наиболее подверженный воздействию осадков и внешней среды. Как при широчайшем ассортименте и большом ценовом разбросе не ошибиться с выбором материала, журналу «КД» рассказал генеральный директор компании «ТехноРЕГИОН» Сергей Яковлев.

Материал материалу рознь

Именно кровля любых зданий и сооружений несет на себе постоянную нагрузку в виде дождя, снега и образовывающегося там льда, таким образом регулярно подвергаясь воздействиям внешней среды и являясь предметом постоянной головной боли. При этом рынок кровельных материалов сегодня предлагает потребителю огромный выбор самых разных вариантов. Они бывают металлическими, битумными, асбестоцементными, мастичными, рулонными и т.д. И у каждого вида есть свои преимущества и недостатки.

К примеру, неоспоримым преимуществом мастичных (битумных) кровель является простота в применении, но они недолговечны и требуют создания специальных дополнительных условий - армировки, защиты от ультрафиолетовых лучей. При этом проведение подобных работ, как правило, предполагает разведение открытого огня, который всегда является источником повышенной опасности. Да, стали применять более безопасные газовые горелки, рулоны продаются уже с армировкой и добавлением СБС-модификатора, что делает битумные кровли более морозостойкими и долговечными. Но все это не решает главной проблемы - трудозатрат при их использовании.

Если кровля имеет сложную конфигурацию, материал необходимо точно и правильно раскроить, чтобы поверхность была покрыта в соответствии со своей формой, углами, наклонами и пр. При использовании газовых горелок их нужно грамотно направлять, чтобы не пережечь или недоплавить материал. Такая работа требует сноровки, квалификации и опыта специалистов. Но самый главный недостаток - наличие швов, через которые обычно и протекают крыши. Кроме того, должна быть самым тщательным образом подготовлена рабочая поверхность, исключающая наличие бугров, впадин и неровностей.

Или возьмем ПВХ-мембраны. Их главный недостаток, как и у рулонных материалов, - наличие швов. А переделка выполненной работы - процесс дорогой и трудоемкий. Еще один однозначный минус - они скользкие зимой, а при сильном ветре могут оторваться от поверхности и на местах примыкания требуют механических креплений. Опять же, следует учитывать и сложность при нанесении.

Оптимальная альтернатива

Но приемлемая и адекватная альтернатива существует - это высококачественная эластичная полиуретановая мембрана линейки Mariseal от всемирно известной компании Maris Polymers, чьим официальным дилером мы выступаем на Дальнем Востоке. Эти материалы предназначены для плоских и наклонных поверхностей, эстетичны по внешнему виду, могут иметь любой цвет по таблице RAL CLASSIC и, главное, просты и комфортны в применении. В Европе уже отказались от битумных кровельных покрытий в пользу полиуретановых. Их очевидные преимущества составят длинный и подробный список.

Они действительно просты в нанесении, не требуют высокой квалификации привлекаемых рабочих и образуют бесшовную, долговечную и без соединений мембрану, которая прослужит верой и правдой не один десяток лет, соответственно, сводя к минимуму трудозатраты и цену, которую заплатит заказчик. Например, если при использовании битумных кровель для покрытия площади в 1000 м^2 необходимо задействовать не менее четырех опытных квалифицированных специалистов, то для применения высокоэластичной (до 800%!) полиуретановой мембраны можно вполне обойтись двумя парами рабочих рук, а иногда и одной. Причем по времени эта работа займет намного меньший срок.

Также полиуретановая мембрана не нуждается в дополнительных механических креплениях и средствах монтажа, что является основной проблемой других материалов, и легко, буквально за несколько минут ремонтируется в случае возникновения каких-либо внешних повреждений. Будь то первичное нанесение или вторичное, она неизменно ложится ровно, без пузырьков, комочков и каких-либо усилий со стороны работника.

Крайне важно, что такой материал не требует снятия старого покрытия, а свободно и просто наносится сверху валиком, кисточкой или безвоздушным распылителем. Следовательно, отживший свой срок материал не нужно утилизировать, а это в любом случае огромный плюс для здоровья окружающей среды и сохранения экологической чистоты региона.

Мембраны Mariseal морозо- и водоустойчивы, равномерно заполняют трещины, обеспечивают проницаемость водяных паров, что позволяет поверхности дышать и обеспечивает превосходную теплоустойчивость. Они никогда не размягчаются, сохраняют свои механические свойства в диапазоне температур от -50 до +90 °С и гарантируют отличное склеивание практически с любым типом поверхности, являясь устойчивыми к синтетическим моющим средствам, маслам, морской воде и бытовым химическим продуктам.

ЯКОВЛЕВ
Сергей Васильевич,
директор компании «ТехноРЕГИОН»

Компания «ТехноРЕГИОН» была основана в марте 2002 г. во Владивостоке. Основным видом деятельности компании является поставка на Дальний Восток строительных материалов. Это гидроизоляционные и кровельные материалы, битумные, акриловые, силиконовые и полиуретановые мастики и герметики, профессиональные монтажные пены, огнебиозащита и антисептики, теплозвукоизоляционные материалы, паровлагоизолирующие мембраны, антигололедные реагенты, противоморозные добавки в бетон, строительная химия, асботехнические изделия и огнеупорная продукция.

Компания «ТехноРЕГИОН» - официальный дилер компании Maris Polymers, предлагающий современные гидроизоляционные системы, полиуретановые и эпоксидные полы, гидрофобизаторы, герметизирующие составы, герметики и декоративные гидроизоляционные и напольные покрытия.

По вопросам приобретения материалов свяжитесь с нами:

(423) 239-09-37
tehnoregion@yandex.ru
полимерныепокрытия.рф
www.tehnoregion.ru

Мир немецкого клинкера
690105, Владивосток, пр-кт 100-летия Владивостока, 74
Тел: +7 (423) 275-59-98, 273-22-78
E-mail: info@klinker25.ru
www.klinker25.ru

НЕМЕЦКОЕ КАЧЕСТВО НА ПРИМОРСКОЙ ЗЕМЛЕ

Сегодня искушенного потребителя мало чем можно по-настоящему удивить - особенно если это касается бесконечного разнообразия всевозможных строительных и облицовочных материалов. И все же, будучи ориентированными на азиатский рынок, жители Приморья по-прежнему недостаточно осведомлены о возможностях и качественных характеристиках продукции европейских производителей. А она способна перевернуть их представления о потенциале ремонтных и строительных работ. В чем ее преимущества, достоинства и особенности и какими путями уникальная немецкая глина проникла на привычную приморскую землю, став ее сверхпрочным украшением и опорой, в интервью «КД» рассказал директор компании «Мир немецкого клинкера» Антон Сигаев.

- Антон Иванович, когда и как была организована компания, что послужило импульсом для ее становления и развития?

- Все начиналось достаточно обыденно и буднично. Я сам по образованию плиточник, имею уже 20-летний практический стаж в строительном деле. А к созданию собственной компании подвел, как это обычно бывает, случай. Собрались у брата в квартире делать ремонт, и встал вопрос об облицовке качественным, эластичным и эстетичным материалом «под кирпич». Объездив все специализированные магазины Владивостока, ничего отвечающего нашим требованиям не нашли. Совершенно случайно обнаружили такой материал в Хабаровске, им оказался тот самый немецкий клинкер, ставший в прямом смысле цементирующей основой нашего дальнейшего бизнеса. Познакомились там с человеком, который реализовывал его в столице ДФО, и решили заняться продвижением немецкого клинкера во Владивостоке. Так в 2013 г. и была создана наша компания.

- Что собой представляет этот самый клинкер и в чем его уникальные особенности и характеристики?

- Вот уже несколько столетий клинкер является одним из лучших строительных материалов в мире и на сегодняшний день - одним из самых популярных в России. Так исторически сложилось, что Приморский край больше ориентирован на азиатский рынок облицовочных материалов, обходя стороной ведущих европейских производителей. По сути, клинкер - это особый способ обжига глины, но только немецкий отличается тем, что глина добывается исключительно на севере Германии и не содержит ни мела, ни солей.

Клинкерная плитка представляет собой разновидность облицовочной керамики с улучшенными характеристиками, которые достигаются благодаря специальному способу обработки глины, который заключается в ее длительном обжиге при высокой температуре. В результате такой обработки она практически полностью оплавляется и, как следствие, почти не впитывает в себя воду, что позволяет эксплуатировать ее при любых погодных условиях. Такой материал прочен, долговечен и эстетичен.

- Какую продукцию предлагает ваша компания?

- Мы предлагаем клинкерную облицовочную плитку «под кирпич» для фасадов и интерьеров, фасадные системы, термопанели с клинкерной плиткой и теплоизоляционным слоем на основе пенополиуретана или пенополистирола, крупноформатную цокольную плитку, облицовочный клинкерный кирпич, керамическую черепицу и плитку ручной формовки. Напольная программа включает реализацию клинкерных морозостойких ступеней и плитки, ее напольного варианта повышенной износостойкости, тротуарной плитки и клинкерной брусчатки.

- С какими немецкими предприятиями и заводами работаете?

- На Дальнем Востоке мы являемся официальным дистрибьютором **ABC-Klinkergruppe** и дилером **Stroher** - ведущих и самых передовых концернов-производителей клинкерной керамики. При этом сегодня мы имеем возможность поставлять ее напрямую из Германии, минуя московские склады. Немецкие заводы уже несколько десятков лет производят материал высочайшего качества и давно зарекомендовали себя на рынках всего мира в качестве безупречных поставщиков самого лучшего клинкера. Они являются признанными и непревзойденными лидерами в производстве клинкерной плитки.

- Жители Приморья смогли оценить преимущества клинкерных материалов. Есть ли разница между продукцией данных производителей?

- Да, конечно, наши клиенты по достоинству оценили эти материалы, отдают им безусловное предпочтение и рекомендуют своим друзьям, знакомым, партнерам. А мы, в свою очередь, объективно представляем технические характеристики и особенности продукции того или иного производителя. Конкуренции как таковой здесь быть не может: обе компании немецкие, работают с одним материалом и находятся в 100 км друг от друга. Но, к примеру, ABC-Klinkergruppe делает акцент на богатстве и широте общего ассортимента, а Stroher - на разных форматах самой облицовочной плитки. Здесь свои нюансы, о которых подробно и доступно расскажет наш грамотный, специально обученный менеджер, который непременно учтет потребности и пожелания клиента. Окончательный выбор всегда за вами.

- А вы только продаете или предлагаете услуги и по укладке такой плитки?

- Обязательно! В компании работают опытные квалифицированные специалисты, которые произведут работы любой сложности. Да и сам я не кабинетный руководитель, а практикующий плиточник, и мне всегда интересно поработать «в полях», в бригаде, изучить и опробовать новые технологии и составы.

Антон Иванович Сигаев,
директор компании «Мир немецкого клинкера»

Продукция, представленная компанией «Мир немецкого клинкера», сочетает в себе традиции и искусство старых мастеров и современные технологии производства. Как известно, клинкер получают из отборных сортов глин, в которых не содержится соли и мела, что обеспечивает долговечность использования. После подготовки сырья и придания формы происходит обжиг при температуре, близкой к 1 300 °С. Именно такая технология придает клинкеру главное свойство - сверхпрочность. Клинкер - уникальный строительный материал.

Компания комплектует строительные объекты и реализует со склада во Владивостоке фасадную и напольную клинкерную керамику из Германии от лучших мировых производителей.

«Мир немецкого клинкера» имеет многолетний опыт в производстве отделочных и общестроительных работ по элитному ремонту квартир, коттеджей, благоустройству территорий, монтажу систем автополива.

Владивосток,
пр-кт 100-летия
Владивостока, 74.
+7 (423) 275-59-98
+7 (423) 273-22-78
E-mail: info@klinker25.ru
www.klinker25.ru

Группа компаний
КРАЕВОЙ ЦЕНТР ОЦЕНКИ
г. Владивосток, ул. Уткинская, 30
Тел: 2432-000, 2432-003
e-mail: kco-2004@list.ru

ВСЕ О КАДАСТРОВОЙ СТОИМОСТИ

Повторение пройденного

На днях мне позвонили клиенты, которым наша компания несколько лет назад помогала снизить **кадастровую стоимость (КС)** земельного участка. И с недоумением сообщили, что на днях они получили требование из налоговой инспекции о предоставлении разъяснений, из которого следует, что организация занизила кадастровую стоимость земельного участка по состоянию на 01.01.2017 г. Сумма налога, подлежащая уплате в бюджет, занижена почти на 1 млн руб. Из этого же требования они узнали о том, что на основании постановления департамента земельных и имущественных отношений Приморского края №5-П от 14.12.2015 г. внесены изменения в сведения о кадастровой стоимости земель населенных пунктов, которые применяются к исчислению земельного налога с 01.01.2017 г.

Думаю, что они оказались не одиноки. Многие предприниматели и руководители организаций считали, а может, до сих пор считают, что, единожды оспорив в суде кадастровую стоимость и доказав, что она выше рыночной, они тем самым обезопасили себя от новых перекосов при определении кадастровой стоимости, предполагая, что при очередном проведении кадастровой оценки будут учитываться судебные решения. К сожалению, это оказалось не так... Поэтому в этой статье я коротко повторю основные моменты процедуры оспаривания кадастровой стоимости объектов недвижимости.

Основания для оспаривания результатов определения кадастровой стоимости объектов недвижимости:

1. Выявление недостоверных сведений об объекте недвижимости, использованных при определении его КС (в том числе кадастровые и технические ошибки).

2. Установление в отношении объекта недвижимости его рыночной стоимости. Рыночная стоимость подтверждается отчетом об определении рыночной стоимости, а также положительным экспертным заключением саморегулируемой организации оценщиков, членом которой является оценщик, составивший отчет, в случае, если рыночная стоимость отличается от кадастровой более чем на 30%.

Предусмотрен единый порядок оспаривания кадастровой стоимости объектов недвижимости:

1. Для физических лиц и индивидуальных предпринимателей возможно как судебное, так и досудебное оспаривание (соблюдение досудебного порядка урегулирования спора не является обязательным).

2. Для юридических лиц установлен обязательный досудебный порядок урегулирования спора о результатах определения кадастровой стоимости:

2.1. Обращение в Комиссию по рассмотрению споров о результатах определения кадастровой стоимости.

2.2. Судебное оспаривание результатов определения кадастровой стоимости в случае:

- принятия Комиссией решения об отказе в удовлетворении заявления о пересмотре КС;
- нерассмотрения Комиссией заявления в установленный законом срок.

Если заявление не было принято Комиссией к рассмотрению, то такое обращение не свидетельствует о соблюдении досудебного порядка урегулирования спора.

Судебное оспаривание результатов определения КС объектов недвижимости осуществляется путем подачи административного искового заявления в суд общей юрисдикции уровня субъекта РФ.

Сроки подачи заявлений об оспаривании КС объектов недвижимости:

1. Подача заявления в Комиссию. Заявление может быть подано в период с даты внесения в государственный кадастр недвижимости результатов определения кадастровой стоимости по дату внесения в государственный кадастр недвижимости результатов определения кадастровой стоимости, полученных при проведении очередной государственной кадастровой оценки или в соответствии со статьей 24.19 ФЗ «Об оценочной деятельности в РФ», но не позднее чем в течение пяти лет с даты внесения в государственный кадастр недвижимости оспариваемых результатов определения кадастровой стоимости.

2. Подача административного искового заявления. Заявление может быть подано не позднее пяти лет с даты внесения в государственный кадастр недвижимости оспариваемых результатов определения кадастровой стоимости в том случае, если на момент обращения в суд в государственный кадастр недвижимости не внесены очередные результаты определения кадастровой стоимости, либо сведения, связанные с изменением качественных или количественных характеристик объекта недвижимости, повлекшие изменение его кадастровой стоимости.

Вместе с тем, если по истечении установленного законом периода в государственный кадастр недвижимости не внесены очередные результаты определения кадастровой стоимости, срок для обращения в суд с заявлением о пересмотре кадастровой стоимости может быть восстановлен.

ПРИМЕЧАНИЕ. На сегодняшний день в Приморском крае прошло уже более пяти лет с даты внесения сведений о кадастровой стоимости объектов капитального строительства (ОКС). В связи с чем Комиссия не рассматривает заявления об оспаривании кадастровой стоимости ОКСов. Единственным способом снижения кадастровой стоимости зданий и помещений до проведения очередной кадастровой оценки является обращение в суд.

ОЛЕННИКОВА Елена Николаевна,
директор ООО «Краевой центр оценки», председатель Приморского регионального отделения Российского общества оценщиков

Группа компаний «Краевой центр оценки» 19 лет работает на рынке оценки имущества.

Мы оказываем услуги по оценке: земельных участков, зданий, сооружений, иных объектов недвижимости, машин и оборудования, ценных бумаг, бизнеса, дебиторской задолженности.

В целях: оформления наследства, купли-продажи, получения кредита, внесения в уставный капитал, разрешения имущественных споров, определения размера ущерба, банкротства или финансового оздоровления.

С 2011 г. занимаемся оспариванием кадастровой стоимости земельных участков и объектов капитального строительства. Имеем положительный опыт оспаривания в Верховном Суде РФ, в Приморском краевом суде, комиссии по оспариванию результатов кадастровой оценки.

г. Владивосток,
ул. Уткинская, 30
Телефоны:
(423) 2432-000
(423) 2432-003
kco-2004@list.ru

Торговый Дом «АСКОМ и К»
Владивосток, ул. Лазо, 9, 3 этаж
Тел: 230-00-08, 226-96-79
E-mail: info@askomt.ru
сайт: www.аском.рф

НАДЕЖНОСТЬ, ПРОВЕРЕННАЯ ВРЕМЕНЕМ!

Наверное, у каждого жителя Владивостока и Приморья именно бренд торгового дома «АСКОМ» ассоциируется с самим понятием недвижимости, является синонимом и квинтэссенцией качественных риелторских услуг. И это вполне закономерно: компания является старейшей на профильном рынке региона, давно заслужила безупречную репутацию и безоговорочное доверие своих клиентов. С чего начинался торговый дом, по какому пути развивался и какие рецепты успешного ведения бизнеса позволяют ему не просто выживать и оставаться на плаву, а строить перспективные и далеко идущие планы, в интервью «КД» рассказал президент ООО «Торговый Дом «АСКОМ и К» Линар Арсланов.

- Линар Рафкатович, когда, как и из чего выросло ООО «Торговый Дом «АСКОМ и К»?

- Это знаковое событие произошло в декабре 1991 года, когда был официально принят закон о приватизации жилья, мы стали одним из первых агентств недвижимости в Приморском крае. По сути, компания и сформировала рынок профессиональных риелторов региона, практически 80% специалистов, работающих сегодня в сфере недвижимости, прямо или косвенно связаны с ТД «АСКОМ и К». Начинали простыми риелторами, вырастали до директоров филиалов, создавали собственные фирмы, тиражируя и распространяя полученный опыт. Так или иначе, но сформировавшийся во Владивостоке риелторский свободный и конкурентный дух берет свое начало в компании «АСКОМ», здесь его корни и истоки. А сама компания выросла из небольшого магазинчика, торговавшего здесь же, в здании на Лазо, 9, товарами народного потребления. И когда появилась законодательная возможность попробовать свои силы в риелторском бизнесе, то она была успешна реализована.

- Насколько большой была потребность в тот период для людей получить в собственность жилье?

- Потребность была действительно серьезная, на эти годы пришелся настоящий бум массовой приватизации жилья. Это позволило в кратчайшие сроки создать сразу несколько офисов, компания начала работать по сетевому принципу, максимально качественно и комфортно обеспечивая постоянно возрастающие потребности жителей разных районов города совершить ту или иную сделку с недвижимостью. Мы начинали с рынка вторичного рынка жилья, по большому счету его и организовали, и это до сих пор приоритетное направление нашей деятельности.

- Сколько у вас офисов на сегодняшний день и почему вы сделали ставку именно на рынок вторичного жилья?

- В 2008 году на рынке появилась новая компания ООО «АСКОМ ТРАСТ», это самостоятельное юридическое лицо по договору концессии получило право на использование товарного знака «АСКОМ». Поэтому сегодня мы позиционируем себя как группа компаний, состоящая из «Торгового Дома «АСКОМ и К» и «АСКОМ ТРАСТ», работающих с сентября 2014 года по единому стандарту и применяющих единый товарный знак и марку «АСКОМ». Это 19 офисов во Владивостоке.

Когда компания только начинала формироваться и развиваться, город был намного компактнее, еще не велось активного строительства и люди мыслили категориями исключительно вторичного жилья. А мы старались предельно точно угадывать их настроения и потребности на рынке и отвечать этим потребностям. При этом я считал и продолжаю считать, что новострой еще должен заслужить право называться жильем. Пока это только голые неодушевленные стены, пустая и ничем не наполненная бетонная коробка. Только с годами, благодаря собственникам она наполняется жизнью, теплом и уютом.

- Компания переживала трудные времена?

- Конечно, их переживает любой бизнес, а риелторский, пожалуй, наиболее чувствителен к экономическим и финансовым потрясениям. Я вижу «АСКОМ» как постоянно и динамично развивающуюся сеть, которая то расширяется, то сжимается в соответствии с гибкой конъюнктурой рынка, и таких периодов было несколько. С 2014 года по сегодняшний день ситуация относительно стабильна.

- Скажите, в чем ваши основные конкурентные преимущества, главные слагаемые успеха?

- Это, несомненно, наши сотрудники, которые составляют золотое ядро коллектива и работают в компании более 15 лет. Риелторы ТД «АСКОМ» не просто грамотные, квалифицированные и профессиональные специалисты. Это люди, умеющие сострадать и сопереживать, протянуть руку помощи, принять искреннее и непосредственное участие в судьбе обратившихся к ним клиентов. Мы не чужды новым информационным технологиям, активно их используем и внедряем, но до сих пор записная книжка для нас более привычна, чем планшет, и, по моему глубокому убеждению, никакая онлайн-консультация никогда не заменит живого общения лицом к лицу. Для человека, решившегося на сделку с недвижимостью, это всегда эмоциональный момент, стресс и потрясение, которые необходимо учитывать прежде всего.

Наша сфера деятельности специфична, и в ТД «АСКОМ» бережно и филигранно строится на отношениях между риелтором и клиентом. Отношениях не всегда простых, но неизменно основанных на взаимопонимании, душевной чуткости, неравнодушии и доверии. На том и стоим.

Продолжение следует

Линар Арсланов
президент ООО «Торговый Дом «АСКОМ и К»

История компании начинается в 1991 году с образования ООО «Торговый дом «АСКОМ и К». Сегодня мы предоставляем своим клиентам весь спектр услуг, связанных с операциями по недвижимости.

Надежность. Компания «АСКОМ» успела зарекомендовать себя в качестве добросовестного и компетентного партнера с положительной историей и хорошей репутацией, обеспечивающего высокую надежность предоставляемых услуг.

Качество. Забота об интересах клиента, профессионализм, законность, конфиденциальность, честность, ответственность - именно эти принципы положены в основу деятельности нашей компании и помогают обеспечить высокий уровень качества оказываемых услуг.

Опыт. Более 25 лет специалисты агентства помогают нашим клиентам проводить операции с недвижимостью. С нашей помощью тысячи людей приобрели, продали и арендовали квартиры и объекты деловой недвижимости, получив профессиональное сопровождение.

Владивосток,
ул. Лазо, 9, 3 этаж
Тел: (423) 230-00-08,
226-96-79
info@askomt.ru
сайт: www.аском.рф

АСКОМ
торговый дом

Спонсор рубрики

Страховое агентство
ООО «Бирюков и партнеры»
690002, г. Владивосток, пр. Красного Знамени, 59, 404
Тел/факс: (423) 245-46-13
E-mail: birsagent@gmail.com

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ИГРЫ

Устаете ли вы после работы? А как отдыхаете? С недавних пор во Владивостоке проходят еженедельные и ежемесячные мероприятия, где можно «отдохнуть с умом». Речь идет об интеллектуальных играх. Наверняка многие из вас с удовольствием смотрели по телевизору «Что? Где? Когда?» или «Брейн-ринг» и часто отвечали правильно раньше знатоков. А теперь возможность проверить свои знания, умение работать в команде и разбирать самые сложные вопросы есть у любого жителя нашего города.

Российское телевидение (НТВ) возобновило показ игр «Брейн-ринг», и в этой связи мы решили возобновить цикл статей, посвященных интеллектуальным боям, которые во Владивостоке также пользуются большой популярностью.

Иван Панкратов, *капитан команды, врач (хирург) высшей категории*

Команда «Бирюков и партнеры» была создана в мае 2016 г. примерно за 2 часа во время беседы с ее будущим капитаном в машине Сергея Бирюкова. Название, совпадающее с наименованием страхового агентства, решили не менять - оно ну очень точно отражает суть команды. Сам Сергей Власович взял на себя спонсорское бремя и административно-хозяйственные вопросы - изначально рассматривался именно такой игровой механизм, полностью освобождавший игроков от финансовой составляющей (стоит сказать, что игры в целом недешевы: входной билет игрока, например, на «Брейндо» стоит 1500 рублей).

На тот момент у капитана - Ивана «Дока» Панкратова - за плечами было уже почти три года игр в нескольких командах. Сергей Бирюков имел еще не очень большой игровой опыт, но фанатизма успел схватить с лихвой и был готов к трудностям. Ядром команды стали 4 человека, игравшие ранее вместе: кроме Ивана Панкратова и Сергея Бирюкова, в списке значились Михаил Бирюков и Сергей Слупский. Вот они вчетвером и объявили набор.

Постепенно сформировался первый основной состав, который если и изменился в дальнейшем, то ненамного. Мы к тому времени уже играли в Первой лиге владивостокского «Брейндо», правда, пока с довольно скромными результатами; съездили в Хабаровск на ежегодный фестиваль, где не очень громко, но заявили о своем существовании. Наши зеленые галстуки и значки с эмблемой страхового агентства «Бирюков и партнеры» стали заметным отличием, фирменным стилем.

В команде были совершенно разные люди - адвокаты, сисадмины, врачи, химики, шахматисты (Сергей Власович сумел подтянуть и своих друзей из шахматной среды, в которой он был как рыба в воде, спонсируя множество турниров в Приморье); постепенно все познакомились поближе, сложился командный дух - и этот дух начал страстно взывать к победам. Для чего было принято решение поработать с тренерами. Да, представляете, в этой игре есть тренеры - игроки со стажем, уже достигшие всех мыслимых и немыслимых высот. Все они, каждый по-своему, обладали неким набором знаний, что помогало им в прошлом прийти к первым победам.

Сергей Власович Бирюков,
генеральный директор

Мониторинг рынка страховых компаний (СК), экспертная оценка страховщиков, рейтинговый анализ, предложение классических страховых программ от ведущих СК России, предложение VIP-программ от ведущих СК России, подготовка индивидуальных страховых программ с учетом специфики клиента, анализ условий договора страхования и его корректировка, консультации и комментарии по условиям договора страхования, помощь в подготовке документов и заключении договора страхования, сопровождение договора страхования, помощь при урегулировании страховых событий, консультации по любым вопросам страхования.

Благодаря тренерам мы научились читать и понимать вопросы, искать в них ключи к ответам, слышать друг друга за столом, каждый из нас обрел какую-то свойственную только ему роль. Из игроков, «ломающих» вопросы в одиночку, мы превратились в Команду (заглавная буква здесь не случайна). **Спасибо за это тренерам и игрокам других команд - Константину Маничу, Роману Муравьеву, Татьяне Лазаренко, Евгению Рудченко, Ирине Торбе.**

Сложнее всего, как выяснилось, нам давалась **«игра на кнопке».** Это тот самый отрезок игры, когда из всех пришедших на турнир команд остается 4 лучших и они играют между собой полуфиналы и финал с кнопкой - кто первый нажмет, имея правильную версию, тот и берет балл. Оказалось, что сыгранность на кнопке - это просто отдельный вид игрового процесса, реализовывать который пришлось через несколько обидных проигрышей практически всухую. Но наши тренеры нас не оставили, мы взрастили внутри команды идеального «кнопаря» с отменной реакцией - и случилась первая победа. На турнире в Уссурийске в январе 2017 г. мы дошли до финала и сумели обыграть команду одного из наших тренеров, Романа Муравьева, это была победа из серии «ученик превзошел учителя».

Наш первый выигрыш был словно каким-то незримым барьером, который мы сломали и наконец-то заиграли в свою игру. Как раз к тому времени во Владивостоке в большом количестве появились интеллектуальные игры: **НИИ, «Мозгоруб», «60 секунд».** Мы стали использовать их в качестве тренировок в условиях, как говорится, максимально приближенных к боевым. Тогда состав команды был уже сформирован окончательно, с неплохим профицитом, мы могли использовать и тренировать разные связки игроков на разных играх - и к уссурийскому кубку добавился кубок Первой лиги из Владивостока, а потом (до сегодняшнего дня) один кубок НИИ и еще три кубка в Уссурийске. Почему Уссурийск? Так уж получилось, что играть нам там очень нравится - теплая душевная атмосфера, бесподобный ведущий Константин Белей (негласно уссурийская игра называется «Белей-до»), друзья из других команд - все это бесценно, ну что тут еще объяснять.

Кроме «Брейндо», команда успешно играет в «Мозгоруб», **НИИ** (это игровая корпорация «**Невероятно интересные игры»,** уходящая корнями лет на пять назад и руководимая сейчас Константином Маничем).

Полочки уже потихоньку трещат от кубков, команда «Бирюков и партнеры» давно не плетется в хвосте статистики - нам даже довелось участвовать в финале Большой игры «Брейндо» в декабре 2017 года в Хабаровске (мы попали туда со второго места, но по объективным обстоятельствам, так что упрекать нас не за что). Там играли 6 лучших команд из городов Дальнего Востока - мы не пробились в финал, но получили неплохой игровой опыт.

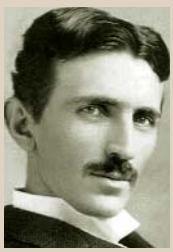
Вот имена тех, кто играет в команде «Бирюков и партнеры» и собирает кубки: Сергей Бирюков, Михаил Бирюков, Сергей Слупский, Иван Мешков, Екатерина Гусева, Ольга Иванова, Паруйр Аланакян, Александр Чубукин, Сергей Рыжков, Владимир Игнатьев, Дмитрий Киммельман, Влад Березин, Максим Нестеренко, капитан команды Иван «Док» Панкратов.

Мы пока играем - и не собираемся останавливаться...

Знатоком может быть каждый. Приходите и убедитесь в этом сами!

В каждом миллиметре пространства находится столько энергии, сколько вам нужно

Никола Тесла



ЭФИР

О чем умолчал Никола Тесла

Если в эфире находится бесконечное количество энергии, как же ее оттуда взять? Как научиться не только тратить свою энергию, но и получать ее из пространства?

Давайте рассмотрим это на ежедневном, всем понятном примере. Любая мысль, чувство, мнение - это энергия. Все имеет материальную подоплеку, все имеет материальную основу. Даже любое слово, которое говорится в вашу сторону, вы можете превратить в энергию. И это не просто слова. Представьте, что для вас звучит необычная, ранее не проверенная, **новая информация.** Эта информация может изменить ход вашей жизни, если вы примете ее (войдете с ней в резонанс) и начнете использовать в ваших целях. Что же делает ум? Он принимает (фильтрует) только ту информацию, которую понимает, которую уже проверил, в которой уже убедился.

Взрослый человек уже не слышит. Он просто фильтрует информацию. Вы не можете воспринять энергию слова, мысли, информации, если вы напряжены физически, если ваш ум защищается. Только дети еще способны воспринимать чисто. Заметьте, именно у детей колоссальное количество сил!

Так как же взять энергию из этой ситуации? Самое главное: **ваш разум должен быть открыт и спокоен.** И в момент, когда вы воспринимаете новую информацию, просто примите ее. Ум человека боится, что новое разрушит уже устоявшуюся систему. Но подумайте логически: она (информация) ведь не может разрушить. Она может только обогатить, расширить ее.

Так вернемся к постулату Николы Теслы: **«В каждом миллиметре пространства находится столько энергии, сколько вам нужно».** Так же, как и в каждом звучащем для вас слове. Поэтому научитесь просто воспринимать то, что идет к вам. Научитесь быть пустым сосудом. Ваш взрослый, практичный разум все равно уберет лишнюю информацию и возьмет важное. Так позвольте ему сделать это и превратить в энергию то, что само к вам идет.

ПУЛЬСОВАЯ ДИАГНОСТИКА

Сергей Федотов, руководитель ННО «Академия пульса»
www.pulse-academy.org

Любое тело состоит из частиц эфира и плавает же в океане эфира Теслы. Непрерывное движение этого океана приводит к бесконечному колебательному процессу каждой частицы эфира в объеме волнового поля Вселенной. Можем ли мы предположить, что наш организм и любые материальные вещи в природе являются пузырями эфира? И в самом деле - и эфир, и все окружающие объекты являются материей, но на разных уровнях линейных размеров мира. А с другой стороны, и объекты, и материя самого эфира не могут находиться в одном и том же месте пространства. Т.е. можно также предположить, что любая вещь или организм является «пузырем» в океане эфира, подобно тому, как рыба находится в воде. И точно также, как рыба состоит из воды на 90%, любая вещь, в том числе и мы, состоим из эфира.

И что же наша жизнь сама по себе? Можно представить, что она является следствием регулярного физического процесса образования вышеописанных пузырей из-за кавитации эфира в процессе его движения. Это похоже на образование пузырьков вакуума в воде под действием винтов корабля. Схлопывание таких пузырьков выделяет огромную энергию, вплоть до разрушения лопастей винта (явление кавитации).

Поскольку внутри пузыря кавитации имеется более разреженное давление, материальные частицы имеют возможность входить в пузырь и наращивать размер организма. В течение жизни пузыря, по мере его наполнения материей, всасывающая сила ослабевает, и, наконец, давление эфира внутри пузыря сравнивается с давлением эфира окружающей среды. Равенство внешнего и внутреннего давления говорит о том, что исчезает граница между концентрацией материи внутри организма и внешним эфиром (материей окружающего мира). Выравнивание давления как раз и является моментом смерти организма, когда исчезает сила, удерживающая каждый наш атом в организме во взаимно увязанном состоянии с другими частицами.

Процесс распада предопределяется законами энергетического обмена посредством волн эфира и обеспечивается равенством энергий 6 спектров колебаний, исходящих от 6 полюсов трехмерного пространства, в котором мы существуем. Трехмерность пространства (с его 6 полюсами) предопределяет число Ци китайской философии, где оно также равно 6.

С другой стороны, сила внешнего давления в какой-то мере должна уравновешиваться внутренним сопротивлением (третий закон Ньютона). Таким образом, мы получаем 6 внешних и 6 внутренних энергий - всего 12, которые на уровне резонаторов организма формируют так называемые меридианы. 12 меридианов создают в организме функционалы, разделенные на 6 сопряженных между собой пар по принципу Инь и Ян (когда один функционал находится в процессе излучения энергии - другой должен излучаемую энергию поглотить).

Пульс организма является интегральным резонатором, объединяющим колебания двенадцати функционалов в организме в единый, тонко взаимосогласованный процесс обмена энергиями. Поэтому имеется возможность специальными спектральными методами вычислить энергии 12 резонаторов. Каждый из 12 меридианов связан с определенными органами и системами тела, которые имеют метаболические циклы в резонансе с периодами колебаний меридианов.

Существует идеальное взаимоотношение между энергиями меридианов, где так называемая «гладкость» распределения энергии обеспечивает гармонию взаимодействия спектров здорового организма. Вот почему пульсовая диагностика, в отличие от других систем, более объективна в оценке функций организма в интегральном виде. Именно поэтому древние высокоразвитые медицины Востока большое внимание уделяли (и до сих пор уделяют) именно этому виду диагностики.

Объективность пульсовой диагностики, помимо большого объема опытного материала, подтверждается физическими и математическими моделями.

С точки зрения диагностики, теория 12 меридианов обусловливает следующую научную позицию. Никаких болезней, описанных западной медициной в Международной классификации болезней (за исключением случаев, требующих срочного хирургического вмешательства), с физической точки, зрения не существует. Только гармония колебательной энергии 12 меридианов полностью и однозначно описывает состояние организма. Европейцу может показаться странным, но излечение любых нехирургических заболеваний без соблюдения стандартных протоколов западной медицины вполне возможно. Многие прогрессивные врачи уже давно говорят, что само по себе существование стандартов лечения является методологической глупостью, обусловленной степенью незнания динамики реальных физических процессов в природе. Оздоровление организма, как постоянно изменяющейся динамической системы, также должно производиться с учетом изменений в нем.

ООО «ДОЛГОЖИТЕЛЬ»

690091, Владивосток, ул. Посьетская, 45, офис 409

Тел: 2412568
radkova@inbox.ru

РАДЬКОВА
Людмила Ивановна,
терапевт, преподаватель высшей категории, директор ООО «Долгожитель»

О себе: 35 лет педагогического и врачебного стажа. В 1989 году получила образование психолога (в этой сфере проработала 15 лет), преподавала психологию в ДВГТК (там же вела «Клуб семейного психолога») и в Дальрыбвтузе. Всю жизнь занимаюсь профилактической медициной, с 2002 г. - информационной медициной. С 2002 по 2008 гг. заведовала МЦ «Инновационные медицинские технологии». Одна из первых занялась лазеротерапией в Приморском крае (с 1988 г.). С марта 2009 г. сотрудничаю с компанией «Центр Регион». Автор более 40 печатных работ по медицине, психологии и педагогике.

Компания «Долгожитель» была создана для того, чтобы объединить уникальные новейшие разработки российских ученых с бесценной мудростью природы в целях сохранения здоровья, молодости и активности на долгие годы. Предлагаемые методики защищены целым рядом патентов, прошли все сертификационные испытания.

Мы помогаем создавать мир здоровых, успешных, благополучных и реализованных во всех сферах жизни людей.

Тел: (423) 241-25-68
E-mail: radkova@inbox.ru
www.центр-регион.рф

РАДИ ОБЩЕГО БЛАГА!

ПЕРВАЯ И ЕДИНСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ПОСТРОЕНИЯ РЕАЛЬНОСТИ

XXI век - это век информационных технологий, люди настолько заняты на работе, учебе, что им не хватает времени для занятий собой, своим здоровьем. «Бегущий человек» превращается в робота. «Работа-дом - дом - работа». Многие не создают семью, не рожают детей - это бич всех стран на планете Земля. Необходима какая-то программа, которая взяла бы на себя часть «работы над собой».

Программа «ТВОРИТЕЛИ» разрабатывалась ООО «ТВОРИТЕЛИ», г. Краснодар, при научном сопровождении кафедры социальной психологии и социологии управления Кубанского государственного университета. Эта программа создана на стыке психофизиологии, нейрофизиологии, когнитивной психологии, кибернетики, лингвистики, интегративной антропологии и теории сознания, она обобщила результаты фундаментальных исследований в этих областях. Для ее создания были использованы нейробиологические исследования различных методов концентрации сознания, дающих человеку большие когнитивные и эмоциональные преимущества. Эти исследования проводятся в течение 14 лет во многих университетах мира.

Количество возможных комбинаций программы «ТВОРИТЕЛИ» превышает общее количество атомов в наблюдаемой Вселенной.

Программа «ТВОРИТЕЛИ» снижает тревогу и восприимчивость к различным формам стресса, повышает скорость реакции, развивает ясность ума, свободу восприятия, спокойное понимание собственных эмоций, мыслей и чувств. Сознание человека стабилизируется и избавляется от негативно ориентированных ассоциаций и внутренней рассеянности. Усиливается обработка информации, внимание, восприятие внутренних ощущений и сенсорных сигналов.

Таким образом, программа «ТВОРИТЕЛИ» основана на новом понимании всех процессов, связанных с обработкой информации нашим сознанием, и практических систем, использующих потенциал мозга и сознания для улучшения здоровья и благополучия человека.

Программой используются речевые и графические формы с расширенным смысловым толкованием, построенные на базовых единицах культурной информации - символах, образах и продуктах общечеловеческой культуры различных эпох, культур и цивилизаций.

Они преобразуются в особый «ТВОРИТЕЛЬНЫЙ МЕХАНИЗМ», который открывает человеку новые возможности управления внешними и внутренними процессами всей своей жизни.

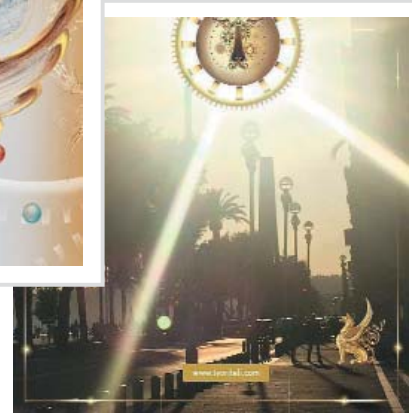
Смысловая технология основана на речевой и визуальной проекции различных категорий человеческих архетипов, форм мировой культуры и природных явлений на человеческое сознание. Она направлена на изменение психоэмоциональных состояний, связанных с различными областями человеческой деятельности. Эти образы и слова сначала кажутся пользователю необычными, но, встраиваясь в эмоции и процесс мышления, они «чудесным» образом помогают человеку регулировать свои физические, эмоциональные и деятельные состояния, ориентироваться в обстоятельствах, мыслить, принимать решения и в бодрствовании, и даже во сне, когда идет важный процесс обработки информации.

Реализация программы предполагает для пользователя также ингибирование иррациональных и деструктивных психологических процессов и состояний.

В части иррациональных процессов, «приобретаемых» человеком извне, из окружающей социальной среды в виде несанкционированных социальных воздействий, программа выполняет особые функции, связанные со структурными особенностями речи и сознания человека. Все дело в том, что иррациональные программы почти всегда затрагивают глубинные слои сознания, связанные с генетически обусловленными особенностями восприятия человеком речевых форм и символов.

Всего 5-6 минут в день понадобится для того, чтобы осуществлять запланированное. По цене это вам обойдется не дороже одной чашечке кофе.

Продолжение следует



ЧТО ЭТО ЗА ЯВЛЕНИЕ «ТВОРИТЕЛИ» И ПОЧЕМУ ЕСТЬ СМЫСЛ ВНЕДРИТЬ ЭТУ ТЕХНОЛОГИЮ УЖЕ СЕГОДНЯ?

Владивостокский филиал
СГ «Спасские ворота - М»
Владивосток, ул. Пологая, 66, каб. 204
Тел: (423) 226-55-52
220-89-38

ГАРАНТЫ КАЧЕСТВА И ДОСТУПНОСТИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ

Действующим законодательством страховым медицинским организациям отведена важнейшая роль в защите законных интересов граждан в плане получения ими качественной и доступной медицинской помощи. По сути, СМО являются бесплатными адвокатами жителей при защите их пациентских прав. Как это происходит и с какими проблемами приходится сталкиваться страховщикам в сегодняшних непростых реалиях, в интервью «КД» рассказал директор СГ «Спасские ворота-М» филиал Владивостокский ***Анатолий Максимович Капшитер.***

- Анатолий Максимович, давайте обратимся к диспансеризации: какая роль отводится ей в регулярном обследовании взрослого населения СМО?

- Помимо самих поликлиник, мы занимаемся активным информированием населения о необходимости пройти диспансеризацию: рассылаем своим застрахованным гражданам соответствующие sms-сообщения. Причем именно той возрастной группе, которая подлежит диспансерному наблюдению в текущем году. Конечно, уточняем, что этот комплекс лечебно-профилактических мероприятий является бесплатным, нужно только прийти в поликлинику, к которой гражданин прикреплен.

- А страховые медицинские компании как-то отслеживают проведение диспансеризации?

- Обязательно: наши врачи-эксперты регулярно следят за ходом проведения диспансеризации, тщательно проверяют амбулаторные карты диспансерного наблюдения, где отображены все анализы и результаты обследований. Мы также в целом контролируем качество медицинского обслуживания населения и лечебного процесса на всех этапах. Диспансеризация лишь одно из небольших звеньев этой цепи. Независимую экспертизу качества оказания медицинской помощи по всем существующим лечебным профилям проводят 230 врачей с большим стажем работы в практическом здравоохранении, входящих в реестр фонда.

- Сегодня борьба со смертностью является приоритетной задачей системы здравоохранения. Какое принимает в ней участие ваша страховая организация?

- Наши специалисты отслеживают абсолютно все случаи летальных исходов на территории Приморского края, включая смертность по скорой помощи, больницам, поликлиникам и т.д. Все эти данные аккумулируются в нашей СМО с обязательным детальным анализом причины наступления смерти - была ли оказана медицинская помощь, в каком объеме, насколько она была своевременной и квалифицированной и пр. Затем эта информация направляется в ТФОМС. В настоящее время в крае очень активно работает система экстренного оказания помощи инсультным и инфарктным больным.

- В чем вы видите основные проблемы региональной медицины?

- Это серьезный дефицит врачебных кадров и дефицит финансирования программ ОМС. Данные глобальные проблемы являются первопричиной и источником всех остальных. Если, к примеру, во Владивостоке, Артеме, Уссурийске и Находке медицинская помощь, в том числе экстренная и высокотехнологичная, оказывается на достойном уровне, то в приморской глубинке ситуация намного печальнее. И, главное - как привлечь квалифицированного врача в сельскую местность? Упразднение муниципальных отделов здравоохранения сковывает руки главам районов, которые и рады бы дать жилье доктору, но не могут, т.к. это не целевое расходование бюджетных средств. Отдельный вопрос - введение института страховых представителей, или поверенных. Они должны находиться в каждом ЛПУ, но, опять же, в условиях тотального дефицита кадров в самих лечебных учреждениях обеспечить таким количеством квалифицированных специалистов все больницы и поликлиники Приморья на данном этапе просто не представляется возможным. Этот клубок проблем и противоречий необходимо распутывать на самом высоком уровне.

- Анатолий Максимович, а как вы относитесь к тому, что жители Владивостока и края предпочитают лечиться за рубежом?

- Это выбор конкретно каждого человека. По большому счету оснащение тех же южнокорейских клиник и приморских медучреждений примерно одинаковое, у них одни и те же поставщики, при этом профессиональный уровень российских специалистов не ниже уровня их зарубежных коллег. И, несмотря на все существующие проблемы, бюджетное здравоохранение развивается: закупается современное оборудование, пусть пока не в полном объеме, но выделяются федеральные квоты и квоты ОМС на оказание высокотехнологичной медицинской помощи различных регионах страны. И мы, со своей стороны, всегда готовы и информируем население о возможностях здравоохранения по оказанию бесплатной медицинской помощи, определяемой территориальной программой государственных гарантий на период 2018-2020 гг.

- Можете озвучить какие-то итоги прошлого года?

- С июня 2017 г. в нашей страховой компании работает контакт-центр. За этот год принято почти 4 тысячи устных и около ста письменных обращений. Проведено более 4 тысяч консультаций, рассмотрено 70 устных и письменных жалоб. Проводятся консультации о выборе медицинской организации, врача, об организации работы МО, о видах медицинской помощи по Программе государственных гарантий и др. Наши юристы активно и успешно защищают права застрахованных в судах.

КАПШИТЕР
Анатолий Максимович,
директор филиала
СГ «Спасские ворота-М»

Страховая группа «Спасские ворота-М» - одна из самых крупных и финансово стабильных медицинских компаний России!

В Приморском крае в системе обязательного и добровольного медицинского страхования наша компания начала работать одной из первых.

Во владивостокском филиале работают высококвалифицированные специалисты, в том числе врачи-эксперты, юристы - это известные профессионалы, пользующиеся заслуженным уважением в регионе.

Компания всегда и в полном объеме проводит финансирование лечебных учреждений края. Филиал «Владивостокский» СГ «Спасские ворота-М» имеет договоры по обязательному и добровольному медицинскому страхованию практически со всеми медицинскими учреждениями Приморского края и предлагает населению самые качественные и востребованные страховые медицинские услуги.

Владивосток,
ул. Пологая, 66, каб. 204
Тел: (423) 226-55-52
220-89-38
http://свм-дв.рф

СТРАХОВАЯ ГРУППА
СПАССКИЕ ВОРОТА-М
Филиал «Владивостокский»

Владивосток, ул. Тимирязевская, дом 3. E-mail: bishopanastasii@mail.ru http://internetsobor.org/

Епископ Анастасий,
Дальневосточная епархия РПЦЗ

Из доклада «О развитии сектантства в Приморье по состоянию на 15.03.1925 г.» (продолжение):

«Гаражи» с чрезвычайной быстротой оборудовались, снабжались всей необходимой церковной утварью, иконами, и тихоновцы в них отправляли богослужения. Таких «гаражей» в г. Владивостоке и дачной его окрестности было оборудовано до 14. По наведенным справкам оказалось, что «гаражи» снабжались церковной утварью, облачениями и антиминсами из г. Харбина, с которым у владивостокских тихоновцев связь не прерывается, и Харбин снабжает тихоновцев всем необходимым… Местной гражданской властью «гаражи», как не отвечающие пожарным правилам, были закрываемы иногда на более или менее продолжительные сроки. Как, например, перед Великим постом и Пасхой все молитвенные дома тихоновцев, за исключением одного «гаража», были закрыты.

Однако закрытие молитвенных домов не особенно смутило тихоновцев, и они перенесли свою деятельность в частные дома, снимая квартиры или по добровольному соглашению с домовладельцами, отправляли богослужения в домах и квартирах. Такая тактика тихоновцев была признана местной властью как нарушающая общий порядок совершения богослужений, и на отправляющих в частных домах такие богослужения милицией были составлены протоколы.

Тихоновцы тогда избрали способ обслуживания своих пасомых, а именно: они превратились в крестовых попов, стали ходить по домам, обзаведясь агентами, которые сообщали им о нужде и требах, похоронах, крестинах, браках и прочее, и, запасшись адресом дома, где необходима треба, такой агент тотчас же сообщает священнику-тихоновцу того или иного района и требы большей частью совершаются тихоновцами».

25 марта (по ст. ст.) 1925 года, в день празднования Благовещения Пресвятой Богородицы,

** В цитатах сохранена орфография и пунктуация первоисточника.*

Часть 27 **Исторический очерк Успенской церкви г. Владивостока**

УСПЕНСКАЯ КАФЕДРАЛЬНАЯ ОБЩИНА СТАРОЦЕРКОВЦЕВ

умер святейший патриарх Московский и всея России Тихон (Беллавин). В управление Российской Церковью вступил местоблюститель патриаршего престола митрополит Петр Крутицкий (Полянский).

9 июля 1925 г. в Харбине скончался епископ Владивостокский и Приморский Михаил (Богданов). На овдовевшую Владивостокскую кафедру 13 ноября 1925 г. был назначен епископ Киприан (Комаровский).

Епископ Владивостокский и Приморский Киприан, в миру Константин Степанович Комаровский, родился 17 сентября 1876 г. в Самарканде, в семье судебного чиновника католического вероисповедования. Окончил мужскую гимназию в г. Верный (ныне Алма-Аты), а в 1899 г. - Казанскую духовную академию со степенью кандидата богословия.

6 декабря 1898 г. принял монашеский постриг, а 11 декабря рукоположен в иеродиакона. 1 октября 1899 г. возведен в сан иеромонаха.

С 1899 г. служил в должности миссионера Шульбинского стана Киргизской миссии Омской епархии. 19 апреля 1901 г. назначен на должность помощника начальника Киргизской духовной миссии. 11 июля 1906 г. возведен в сан архимандрита и назначен начальником той же миссии.

4 декабря 1911 г. возведен в сан епископа Семипалатинского, викария Омской епархии. Уклонился в обновленческий раскол, но в октябре 1922 г. покаялся и возвратился в лоно Русской Православной Церкви.

Игумен Киприан (Комаровский), 1905 г.

7 декабря 1922 г. арестован. Обвинялся в созыве у себя на квартире тайного собрания без оповещения органов власти и содействию похищению телеграфной корреспонденции. 16 мая 1923 г. приговорен к 2 годам лагерей. Наказание отбывал в Соловецком лагере особого назначения (СЛОН). После окончания срока в 1925 г. выслан на поселение во Владивосток, где и вступил в управление Владивостокской епархией.

Епархией управлял до 1927 г. В марте был арестован и находился под следствием во Владивостокской тюрьме. Выслан на поселение в Иркутскую область. 15 сентября 1927 г. возведен в сан архиепископа с назначением на должность архиепископа Нижне-Удинского, временно управляющего Иркутской епархией.

19 февраля 1929 г. арестован по обвинению в антисоветской деятельности. 29 мая освобожден из-под стражи с запрещением выезда из Иркутска. 19 июля уволен на покой.

23 октября 1932 г. назначен архиепископом Златоустовским, викарием Уфимской епархии. В августе 1933 г. перемещен на должность архиепископа Ижевского и Златоустовского. Являлся членом Временного патриаршего Синода при митрополите Сергии (Страгородском).

С 11 июня 1934 г. архиепископ Кировский. В 1935 г. награжден правом ношения креста на клобуке.

Арестован 5 августа 1937 г. 9 декабря осужден по обвинению: «Руководитель контрреволюционной группы церковников сергиевской ориентации», «шпионская работа в годы колчаковщины», а также «в связи с японской разведкой через ее резидента бывшего Вятского епископа Евгения (Зернова)». Приговорен к высшей мере наказания. Расстрелян 11 декабря 1937 г. в г. Киров, в подвале внутренней тюрьмы НКВД.

Продолжение следует

Владивостокский Успенский кафедральный собор (фото начала прошлого века). На фундаменте собора, взорванного в 1938 г., ныне стоит Владивостокское художественное училище

® «Клуб Директоров» №04 (219), апрель 2018

Всемирное русское православное вещание
Радио «РАДОНЕЖ»
115326, Москва, ул. Пятницкая, 25, строение 1, офис 402
Тел: (495) 959-44-45. 950-63-56. Факс: (495) 959-59-39
E-mail: radioradonezh1@yandex.ru
Сайт: www.radonezh.ru

Николай БУЛЬЧУК,
главный редактор

«...ПРОЩЕНИЕ БО ОТ ГРОБА ВОЗСИЯ... ВОСКРЕСЕ ХРИСТОС - И ЖИЗНЬ ЖИТЕЛЬСТВУЕТ!»

(Слово Огласительное на Праздник Св. Пасхи святителя Иоанна Златоуста)

«Воскресение Твое, Христе Спасе, Ангели поют на Небеси! И нас на земли сподоби чистим сердцем Тебе славити!» - сначала очень тихо, потом все громче и громче раздается торжественный хор служащих из глубины алтаря...

Вспыхивают красные буквы «Х» и «В» над алтарной аркой. Открываются Царские врата (они больше не закроются всю первую Пасхальную неделю). Настоятель, а за ним чинными рядами духовенство в белоснежных с серебром облачениях медленной процессией, со свечами в руках, проходят через весь храм к выходу, чтобы совершить первый Пасхальный крестный ход вокруг храма и возвестить миру радостную весть о Воскресении Христовом!..

К пению духовенства присоединяется пение всего народа, собравшегося в эту ночь - Пасхальную, светозарную, ночь, которая, по словам Святых Отцов, является светлее любого самого ослепительно яркого солнечного дня - в храме Божием, чтобы своим присутствием, своей молитвой и благочестием почтить самый великий, самый радостный, самый торжественный, самый вдохновенный и значимый Праздник - Пасху Господню.

Совершив шествие вокруг храма, проходит предстоятель со служащими внутрь церковного притвора, и двери храма за ними закрываются. Полная тишина окружает храм - и снаружи, и изнутри. Тишина свежей весенней ночи, внезапный порыв ветра, шелест и невнятный шепот собравшегося народа... Самый последний и решительный момент ожидания...

«Слава Святей, Единосущней и Животворящей, и Нераздельней Троице, всегда, ныне и присно, и во веки веков!» - громко возглашает настоятель, поднимая правую руку с крестом и трисвечником. «Аминь!» - гремит ответный хор певчих и духовенства. И первый - громкий, решительно-победный, сокрушительно-мощный запев-возглас предстоятеля: «Христос Воскресе из мертвых, смертию смерть поправ и сущим во гробех живот даровав!».

Хор повторяет тропарь Пасхи. И начинается торжественно-ликующе: «Да воскреснет Бог, и расточатся врази Его...», «Пасха Священная нам днесь показася...». Ликует святой преподобный Иоанн Дамаскин, составитель этого огненного канона, ликуют вместе с ним все святые Божии угодники, ликуют святые ангелы на Небесах, ликуем и мы, пока еще разделенные с Небожителями тонкой оболочкой нашего телесного мира, а с духовенством - закрытыми дверями церковными.

Но вот двери эти широко распахиваются, и вся огромная толпа, сопровождавшая крестный ход, ясно видит обращенного к ней лицом настоятеля, который приветствует собравшихся прихожан первым Пасхальным приветствием: «Христос Воскресе!». Громоподобно ответствует народ церковный: «Воистину Воскресе!». Эти слова произнесены сейчас в первый раз в этом году, но они будут повторяться и повторяться вновь, до дня Святой Троицы, как приветствие, как ободрение, как гимн и хвала Воскресшему Христу, как залог победы жизни над смертью, как наша, человеческая, победа над мраком и грехом...

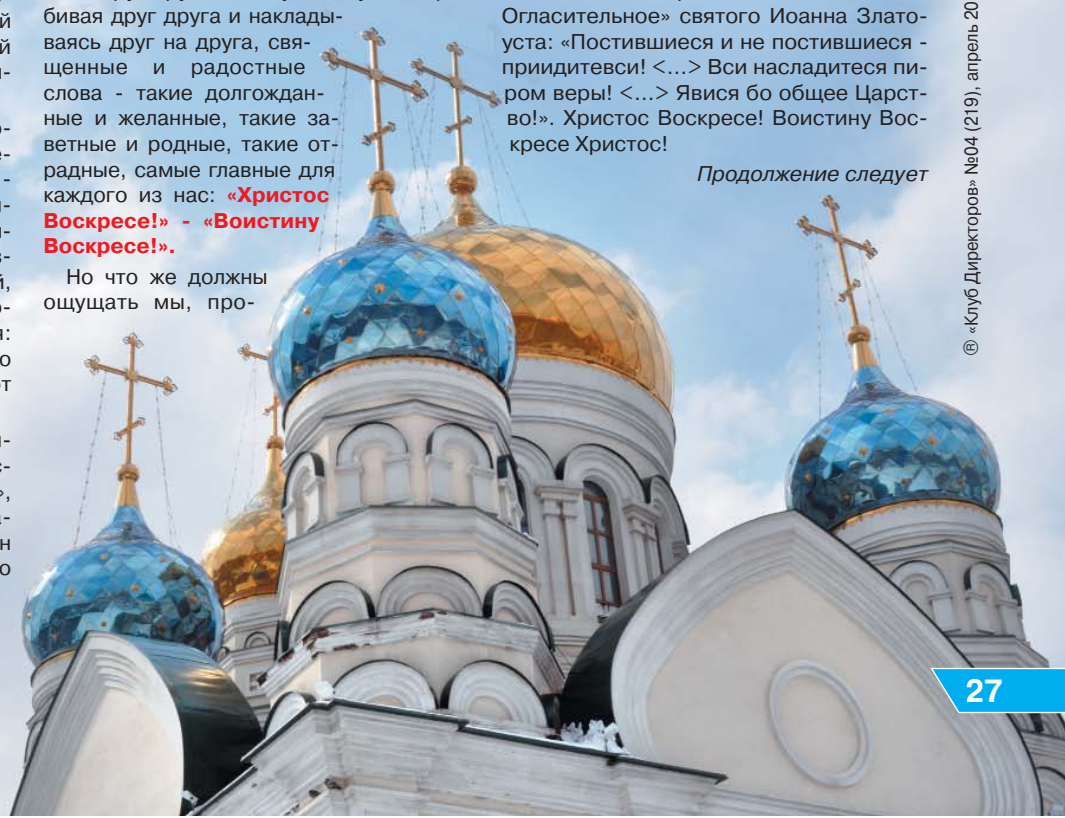
Начинается торжественная, ликующая ночная Пасхальная служба. В храме ничего не читают - все поется, все нараспев. Все пребывает в движении - и духовенство, и ритмичное торжественное пение, и след от кадильного дыма, и огненный шлейф от горящих свечей. Еще буквально пару часов назад этот же храм был погружен в полумрак, в нем едва слышно было приглушенное чтение «Апостола» - но все это уже в прошлом!.. Ослепительно сияют все церковные паникадила, горят светильники, певчие на хорах поют «велиим гласом», чередуясь в ликующих звуках ни с чем не сравнимых Пасхальных песнопений, священники с кадилом сменяют друг друга... И звучат, звучат, перебивая друг друга и накладываясь друг на друга, священные и радостные слова - такие долгожданные и желанные, такие заветные и родные, такие отрадные, самые главные для каждого из нас: **«Христос Воскресе!» - «Воистину Воскресе!».**

Но что же должны ощущать мы, простые прихожане, пришедшие в храм на эту Божественную службу? Понимаем ли мы, осознаем ли во всей полноте то, что совершается ныне в нашем присутствии? Почему так горят у нас сердца? Почему нам так сладко и трепетно стоять со свечой в руках и видеть все это непередаваемое словами и невозможное для мысленного осознания торжество веры? Разве мы до конца отдаем себе отчет в том, что сейчас совершилось? Разве не мешают нам сомнения, грехи, простая человеческая немощь для того, чтобы осознать все это? И, вообще говоря, имеем ли мы простое человеческое право разделить эту радость Пасхи Христовой со всеми, кто сегодня наполняет храм? Кто готовился к этому дню пятидесятидневным строгим постом, сугубыми молитвами, ограничением себя и воздержанием?

Хорошо, разумеется, задать себе все эти (и не только эти, но и другие, подобные им) вопросы. И каждый из нас, если только он правдив перед самим собой, перед собственной совестью, конечно же, скажет: «Нет, я не задумывался никогда до конца, что это за Праздник. Мало того, я - обычный грешник: я не постился, не каялся в грехах, я даже не начинал еще никакой духовной жизни... Конечно, я имею мало прав на то, чтобы «войти в радость Господа своего».

Но вот ведь какой парадокс: Пасха на то и Пасха, что сегодня уже «нет ни богатого, ни бедного, ни простого, ни знатного, ни грешника, ни праведника». Эти мысли покаяния и самоосуждения мы оставим до следующего Великого Поста. А сейчас - гремит с авмона «Слово Огласительное» святого Иоанна Златоуста: «Постившиеся и не постившиеся - приидитевси! <...> Вси насладитеся пиром веры! <...> Явися бо общее Царство!». Христос Воскресе! Воистину Воскресе Христос!

Продолжение следует



® «Клуб Директоров» №04 (219), апрель 2018

Владимир Иванович БЕРЛИНСКИЙ
С ДУШОЮ ЧИСТОЙ, КАК КРИСТАЛЛ

Важный вопрос, который касается всех жителей Приморья и наших гостей, - это наш Покровский парк, а вернее, его историческое наследие. Не все знают, что в Покровском парке покоится прах около 100 тысяч наших сограждан, захороненных на территории бывшего Покровского кладбища в период с 70-х гг. XIX в. по 1924 г. Сегодня мы расскажем о В.И. Берлинском и В.А. Бойсмане - героях Русско-японской войны.

Нэлли Григорьевна Мизь, краевед,
почетный гражданин г. Владивостока

Капитан 2-го ранга, Владимир Иванович Берлинский - герой Русско-японской войны, первым из ее участников был похоронен на Покровском кладбище.

Благодаря воспоминаниям старожилов известно, с определенной долей условности, место расположения захоронений военных моряков - участников Русско-японской войны. Так, Олег Грицкевич сообщил, что могилы героев-моряков находились в непосредственной близости от Покровского храма. А. Ковальская, жившая в 1930-е гг. рядом с Покровским кладбищем, также утверждала, что недалеко от храма были: братская могила и много одиночных захоронений воинов.

В.И. Берлинский, старший офицер крейсера «Россия» погиб 01.08.1904 года во время боя Владивостокского отряда крейсеров с японской эскадрой в Корейском проливе, был похоронен 4 августа.

Владимир Берлинский родился 27 июля 1865 года. По окончании морского училища (теперь Морской кадетский корпус) был зачислен в 19-й экипаж в Кронштадте и произведен в офицеры в 1886 г. Начиная с 1888 г. в течение многих лет служил на Дальнем Востоке. В 1888-1891 гг. он был младшим штурманом на крейсере «Адмирал Корнилов». В 1891 г. это судно под командованием капитана 1-го ранга Е.И. Алексеева - Наместника Его Императорского Величества на Дальнем Востоке - вышло из Владивостока в Аден на встречу с крейсером «Память Азова», на котором в это время находился Его Императорское Высочество Наследник Цесаревич Николай Александрович...

Крейсер «Адмирал Корнилов» проследовал за эскадрой Наследника Цесаревича до Бомбея, откуда отправился в Батум с заболевшим Великим Князем Георгием Александровичем.

После этого Владимир Берлинский прошел курс Морской академии и по окончании его снова отправился в загранично плавание на эскадренном броненосце «Наварин» старшим штурманом. Уже в это время Владимир Иванович считался одним из лучших штурманов на эскадре Тихого океана и пользовался полным доверием своего начальства...

В 1900 г. был назначен временно командующим транспортом «Ермак» для производства важных военно-съемочных и промерочных работ у Ляодунского полуострова и в Печелийском заливе, которые выполнил блестяще и был награжден за это орденом Св. Станислава 2-й степени.

По совершении этой важной работы Владимир Иванович вернулся в Кронштадт, где вскоре получил назначение старшим штурманом на крейсер 1-го ранга «Богатырь», строившийся в то время в Германии, и здесь также проявил свои большие познания в военно-морском деле.

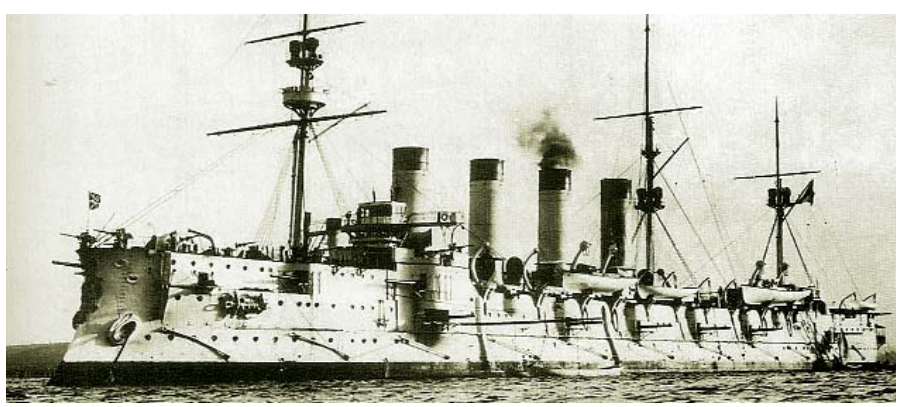
Затем Владимир Берлинский привел «Богатырь» во Владивосток и здесь накануне войны, 1 ноября 1903 г., был назначен ст. офицером на крейсер 1-го ранга «Россия», на палубе которого он погиб смертью героя...

В заключение приводим выдержки из некролога, написанного его братом Александром: «Трудно в краткости искренно охарактеризовать эту высокопорядочную и необычайно выдающуюся по уму, способностям, скромности и тонкому знанию своего дела личность. Это был во всех отношениях, как человек и офицер, образец и пример для окружающих. Все командиры, под командой которых он плавал, отзывались о нем с наилучшей стороны, а со стороны общества офицеров и команды Владимир Иванович пользовался редкой любовью и глубоким уважением. Глас народа - глас Божий! С душою чистой, как кристалл, при изумительной скромности он не любил говорить ничего зря и уклонялся от пустых разговоров. Будучи прекрасно образован, он с живым интересом следил за состоянием флотов других государств и был в этом деле отлично осведомлен. Нужно было видеть, с каким интересом и любовью он относился к хорошему, надежному, в своем родном флоте.

Как он искренно, всей душей любил флот! Два-три десятка кораблей под командой таких капитанов, как Владимир Иванович - несомненная, гарантированная победа при всяких условиях. Как рыцарь «без страха и упрека», он стремился вступить в бой с японской эскадрой адмирала Камимура; это было его упорное желание; он многократно говорил нам (т.е. крейсерскому владивостокскому отряду): «нужно сойтись с Камимурой и вступить в бой», и 5-6 крейсерств «России» по Японскому морю и в Корейский пролив прошли удачно и благополучно...

Но выход 30 июля из Владивостока был для него роковым, 1 августа утром в начале боя, незадолго до того момента, как он был убит, командир крейсера, капитан 1-го ранга А.П. Андреев, удерживал его в боевой рубке, но Владимир Иванович под предлогом, что ему нужно обойти батарею, вышел именно на тот борт, который был обращен к неприятелю (а не на противоположный, как советовал командир) и, сделав указание одному из офицеров по поводу стрельбы, он последовательно переходил к следующему орудию, в этот момент осколком разорвавшегося снаряда был убит в голову наповал...

В потере его много потеряло в будущем Отечество и много потерял в настоящем - флот. Да будет имя его увековечено в благодарной памяти потомства».



«Россия» - броненосный крейсер. 1 августа 1904 г. в бою с эскадрой японских броненосных крейсеров в Корейском проливе был тяжело поврежден. Зимой 1904-1905 гг. использовался в качестве плавучего форта с целью фланкового обстрела побережья Амурского залива при возможной атаке Владивостока по льду, для чего был вморожен в лед у входа в бухту Новик

Как благоустроить Покровский парк, носящий статус мемориального?

Предлагаем принять участие в обсуждении этой темы. Свои предложения присылайте на e-mail: bazar454070@yandex.ru

Герои Русско-японской войны

Василий Арсеньевич БОЙСМАН

Василий Арсеньевич Бойсман - герой Русско-японской войны, судоводитель, гидрограф, артиллерист, минер, человек высочайшего мужества и патриотизма. Около двух десятилетий В. Бойсман прослужил на Дальнем Востоке - во Владивостоке и Порт-Артуре.

Он родился 15 января 1855 г. в Санкт-Петербурге, после обучения в гимназии 16-летний Василий поступил в Морское училище, которое окончил одним из лучших, был удостоен премии имени адмирала П.С. Нахимова и произведен в гардемарины. Около десяти лет он служил на кораблях Балтийского флота, получив первые офицерские звания - мичмана и лейтенанта.

Затем В. Бойсман окончил курсы в Минном офицерском классе и в 1886 г. минным офицером на шхуне «Алеут» прибыл на Дальний Восток. Здесь он служил на разных кораблях, выполнял разнообразные задания: охранял в Беринговом море котиковые лежбища от браконьеров; проводил гидрографические работы у побережья Кореи на клипере «Бобр»; командовал транспортом «Алеут» в экспедиции Отдельной съемки Восточного океана; командовал минными крейсерами «Всадник», «Гайдамак» в составе Тихоокеанской эскадры.

Много лет Бойсман служил во Владивостоке, где заведовал минной лабораторией и пристрелочной станцией, исполнял обязанности главного минера и артиллериста Владивостокского порта, заведовал Школой минных машинистов, читал лекции и делал сообщения в Морском собрании.

Когда началась Русско-японская война, В.А. Бойсман, имея звание капитана 1-го ранга, был назначен командиром эскадренного броненосца «Пересвет», который, принимая участие в морских боях, охранял крепость Порт-Артур. 28 июля 1904 года отряд русских кораблей, в том числе броненосец «Пересвет», предпринял попытку выйти из осажденного Порт-Артура во Владивосток. Русские корабли были встречены японской эскадрой адмирала Того, в течение шести часов длилось сражение. В.А. Бойсман был трижды ранен, но он сумел возвратиться на «Пересвете» в Порт-Артур. Около полутора месяцев он лечился в госпитале, перенес сложную операцию, но полного выздоровления не произошло.

После сдачи Порт-Артура В. Бойсман добровольно остался в плену, не желая отделяться от своего экипажа. Из-за тяжелых ранений он был помещен в госпиталь лагеря для военнопленных в г. Мацуяма на острове Сикоку, где лечился около девяти месяцев. Но возвратиться на родину живым Бойсману было не суждено, он скончался 8 сентября 1905 г. от ран и от болезни - рака желудка; был похоронен на кладбище г. Мацуяма. Свидетель похорон, капитан 2-го ранга Г.Г. Селецкий, вспоминал:

«…Похороны имели очень торжественный характер, и на них съехалось много японского православного духовенства. Гроб его был покрыт русским военным флагом и завален венками, не только от нас, но и от японских административных лиц… В провожании тела участвовали не только представители японской администрации и японские войска, но и разные депутации от жителей Мацуямы, причем каждая из них являлась с венком или цветами, которые клали на гроб…».

В 1994 г. на русском кладбище в г. Мацуяма был установлен памятник-бюст В. Бойсману, выполненный скульптором В. Мухачевым. Но тогда мало кто знал, что еще в 1906 г. прах российского героя-моряка был перезахоронен во Владивостоке по ходатайству его брата, капитана 2-го ранга Владимира Арсеньевича Бойсмана и в соответствии с решением жены Марии Васильевны Бойсман.

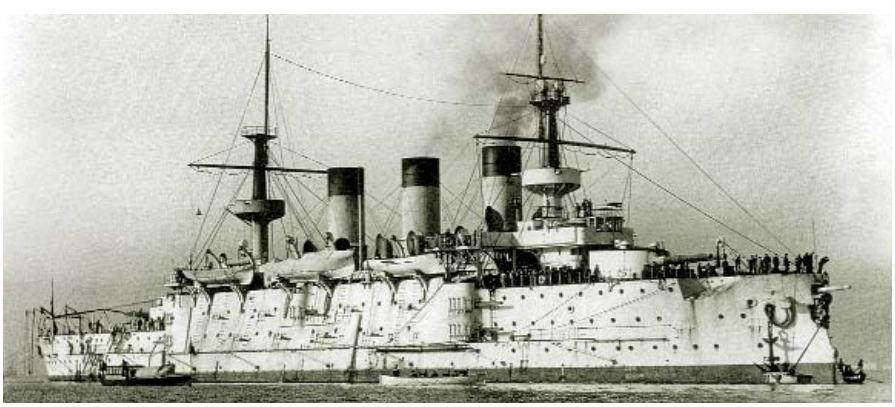
Прах В.А. Бойсмана был доставлен во Владивосток в январе 1906 г. на немецком пароходе «Траве». По ряду причин похороны состоялись только через три месяца; они были торжественными, со всеми воинскими почестями, которые регламентировались приказом командира Владивостокского порта: «…В среду 19 апреля имеют быть похороны скончавшегося в Японии от ран бывшего командира броненосца «Пересвет» капитана 1 ранга В.А. Бойсмана. Поручаю капитану 2 ранга Трухачеву озаботиться перевезением тела покойного из часовни при Морском госпитале на Адмиральскую пристань… При проходе печальной процессии по рейду все стоящие на рейде военные суда приспускают кормовые флаги, которые остаются приспущенными до отхода процессии от Адмиральской пристани. Крейсер «Аскольд» производит салют в семь выстрелов с минутными промежутками…».

В. Бойсман был похоронен на городском кладбище, рядом с храмом Покрова Пресвятой Богородицы, на том участке, где ранее были погребены герои Русско-японской войны В.И. Берлинский, П.П. Мочалин.

Вместо послесловия. В настоящее время на предполагаемых местах захоронений героев Русско-японской войны нет ничего, кроме деревьев и травы. А ведь похоронены они были на главном городском кладбище, при огромном стечении народа, с салютами и почестями! На просьбы туристов и официальных представителей из Японии указать, где можно увидеть памятник В.А. Бойсману, приходится только опускать очи и разводить руками.

Для того чтобы восстановить историческую и человеческую справедливость, и ведется работа, о ходе которой мы стараемся информировать жителей города.

Владивосток, март 2018



«Пересвет» - головной корабль серии из трех несколько отличающихся друг от друга броненосцев (помимо него, в серию входили «Ослябя» и «Победа»), построенных на рубеже XIX-XX вв. на Балтике и предназначенных прежде всего для крейсерских действий в океане. Все три корабля потоплены в Русско-японской войне, причем два из них - сам «Пересвет» и «Победа» - были подняты японцами и введены в состав их флота. Позже, в годы Первой мировой войны, «Пересвет» был выкуплен Россией

Ювелирный салон

«ЗОЛОТОЕ СЕЧЕНИЕ»

690091, г. Владивосток, ул. Семеновская, 29 (1 этаж), отель «Хендэ»
Телефон: 8 (924) 240-5705 • E-mail: rusltd8@gmail.com

CHAMOVSKIKH
JEWELLERY HOUSE

® «Клуб Директоров» №04 (219), апрель 2018

Имидж-студия «ЛАНА»
Владивосток, пр-кт Красного Знамени, 59, офис 501

Тел: 914-695-4444
E-mail: Lana7000@bk.ru
Сайт: www.lana7000.com

СТИЛЬНЫЙ МУЖСКОЙ ГАРДЕРОБ - 2018

Стильный и продуманный гардероб мужчины теперь окончательно перестал быть непривычным исключением. В 2018 году дизайнеры снова не оставили без внимания сильную половину человечества, предложив немало интересных новинок и стильных решений.

Вкус - это мускул, который можно тренировать

В последние несколько лет модельеры стали действительно понимать потребности современных мужчин, так что обилие лаконичных фасонов и приглушенных цветов порадует даже самого закостенелого традиционалиста. Мужская мода становится все более комфортной для ежедневной носки: в ней прочно поселились уютные вязаные вещи, комфортные свободные брюки и стильные пальто.

Мужские вещи постепенно избавляются от строгих линий, а силуэт становится немного мешковатым, но вполне допустимым даже для офисного стиля. Параллельно оживает тренд на изысканные акценты - это переливчатый бархат, в котором любой мужчина будет похож на английского аристократа. Викторианские мотивы в современной моде еще больше подчеркиваются вернувшимися на подиумы жилетками и перчатками.

Изобилие колористических решений дает возможность отдохнуть мужскому взгляду - приглушенные цвета хаки, горчицы, синий, серый, голубой и коричневый придутся по вкусу большей части мужского населения. Но и для смелых модников дизайнеры приготовили немало сюрпризов!

Уютные шарфы стали предметом, попавшим в список must have 2018 года. Создается впечатление, что дизайнеры решили наверстать все, что было упущено ими в прошлые сезоны. На подиумах наблюдается засилье шарфов всех форм, фактур и объемов. Шелковые шарфики в мелкий горошек или огурчик для деловых мужчин стоит надежно спрятать на самую дальнюю полку шкафа.

Стильный шарф должен быть либо маленьким, либо просто карикатурно огромным. При этом он может выступать в роли основного цветового акцента или быть неприметным, отвечающим тренду на монолуки. Фишкой 2018 года стали вязаные, трикотажные и даже меховые снуды, которыми можно дополнять любой образ. В несомненном фаворе крупная вязка, объемные рисунки-косы и вкрапления цветовых акцентов на приглушенном фоне, удлиненные модели свитеров «с чужого плеча» и традиционные для мужской моды водолазки. Среди актуальных цветов упомянем практически все тона синего, традиционные для холодных сезонов: черный и серый, коричневый цвет, мягкие оттенки хаки, лайма и горчицы. В числе аутсайдеров оказались острые V-образные вырезы. Их сменили высокие воротники и небольшие вырезы у самого горла.

Куртки-бомберы считаются лидерами мужской моды. Эта традиционная одежда пилотов 30-х годов прошлого века должна поселиться в гардеробе любого современного мужчины! Сегодня эта стильная и удобная курточка стала такой же классикой, как косуха. Носить бомбер можно с любой одеждой. Джинсы, брюки и даже строгий костюм в тандеме с бомбером превращаются в невероятно стильный кэжуальный образ с легким налетом спорт-шика.

Дизайнеры предлагают кожаные, атласные и трикотажные варианты курток, лаконичный монохром и броские бомберы с декором из аппликаций, нашивок и флористических принтов.

В числе стильных долгожителей можно назвать **двубортное пальто,** которое в очередной раз покоряет модный Олимп. Отличительными характеристиками пальто нового сезона стали небольшой отложной воротник, длина до колена или чуть выше него, карманы с клапанами и лаконичный крой, который может быть оттенен броскими и даже несколько вычурными декоративными элементами.

Плащи и пальто размера **oversize** есть и в мужском гардеробе. Тренд для настоящих модников, но остальная одежда не должна быть объемной, иначе есть риск походить на бесформенное нечто, хоть и одетое согласно последним тенденциям.

Основное отличие нового модного сезона - **цветовое разнообразие.** На подиумах встречается как вполне привычная клетка, так и нежные флористические мотивы, сочные тона и стилизованная анималистика.

Наряду с привычной черно-красной и сине-зеленой комбинацией шотландки на подиумах встречаются сине-белые, серо-зеленые, красно-оранжевые и даже красно-зеленые вариации этого рисунка.

Балом правит **приглушенный винный цвет и мягкое бордо.** Дороговизна этого цветового решения подчеркивается использованием фактур с выраженным блеском и переливами.

Дизайнеры решили уделить место и внимание рисункам в виде фантазийных и вполне обычных представителей животного мира. Основное требование - картинка должна занимать большую часть футболки или свитшота, отличаться яркими цветами и совершенно нетривиальной подачей.

Ну и, конечно же, **кроссовки и кеды.** Без них не обходится ни один сезон! Тем более что теперь рамки настолько смазаны, что кроссовки допустимо носить как со строгим костюмом, так и с джинсами или брюками. Расстояние между брюками и кроссовками утепляем цветными, яркими носочками! Это must! Несколько сезонов подряд популярность набирали мужские носки с самыми невероятными принтами. В этом году на смену принтованным носкам пришли однотонные. Но **главный козырь - это цвет.** Он непременно должен быть «вырвиглаз». Прятать такие **носки** под длинными брюками приравнивается к преступлению против моды. Времена, когда мода что-либо запрещала, давно прошли. Сегодня сочетать, на первый взгляд, несочетаемые вещи, является нормой.

Одна из целей, которой в 2018 подчинен мужской гардероб, - **удобство.** Выбирайте только самое лучшее - и вы всегда будете на высоте! А если возникают сомнения, обращайтесь к профессионалам, и они помогут создать ваш идеальный гардероб на все случаи жизни. Удачи во всем!

www.lana7000.com

инвестиционная компания
«ВОСТОЧНЫЕ ВОРОТА»
690091, Владивосток, пр-кт Океанский, 10-А, офис 201
http://vladgate.ru/
E-mail: pro@vlgate.ru

«АРТЕМОВСКИЕ ВЫСОТЫ» ВЫШЛИ НА ФИНИШНУЮ ПРЯМУЮ

Два красавца дома, построенные ИК «Восточные ворота», стали настоящим подарком для жителей Артема. Несмотря на возникавшие вопросы с арендаторами территории, строения были возведены быстрее заявленных сроков благодаря безупречной репутации и непререкаемому авторитету руководства инвестиционной компании - одной из немногих в регионе, умеющих строить доступное жилье эконом- и комфорт-класса действительно быстро и качественно.

НОВЫЙ И ПОСЛЕДНИЙ СТАРТ

Судьба третьего 22-этажного дома жилого комплекса «Артемовские Высоты» долгое время находилась под вопросом, заставляя дольщиков нервничать, а компанию-застройщика - нести репутационные и финансовые потери. Камнем преткновения и причиной заморозки строительства опять послужил пресловутый спор хозяйствующих субъектов, вдаваться в подробности которого и рассказывать о долгих судебных перипетиях сегодня не имеет никакого смысла.

Главное - основные проблемы в настоящее время урегулированы, в соответствии с заключенным мировым соглашением обеспечительные меры сняты, и строительство на радость дольщиков возобновилось в полном объеме. Хотя период простоя доставил им немало переживаний и душевных волнений.

- По большому счету строительство «встало» с конца мая 2017 года, хотя незначительные работы там велись вплоть до новогодних праздников, - поделилась **председатель инициативной группы дольщиков Фаина Уфимцева.** - Возведение третьего дома было окончательно заморожено в декабре прошлого года, когда объект уже отлили до 15-го этажа с облицовкой кирпичом трех этажей. И все-таки руководство ИК «Восточные ворота» сумело найти выход из положения и оправдать доверие людей, которые вложили свои деньги, заключив мировое соглашение с собственником земельного участка перед Новым годом. А 9 января соглашение вступило в законную силу, но на снятие всех наложенных обеспечительных мер ушло порядка еще трех месяцев.

К чести нынешнего руководства ИК «Восточные ворота» хочу сказать, что **генеральный директор компании Евгений Буленок** через своих помощников и юристов всегда своевременно информировал нас обо всех этапах урегулирования спора и возможных сроках возобновления и окончания строительства. С этим никаких проблем не было, представители застройщика в оперативном режиме держали нас в курсе последних событий, что поддерживало надежду и вселяло дополнительную уверенность в благополучном исходе дела. А когда мы увидели, что компания не только возобновила строительство, но и вновь начала реализовывать квартиры в строящемся доме, отпали последние сомнения. Особенно когда в конце марта на участок вышла полноценная строительная бригада и стала работать в привычном оперативном ритме: на качественную заливку и облицовку целого этажа уходит всего несколько дней. И сегодня мы с большим удовольствием, проезжая мимо, видим, что каждый новый день делает получение заветной собственности все ближе и ближе.

МЕСТО, КОМФОРТНОЕ ДЛЯ ЖИЗНИ

Напомним: объект представляет из себя **монолитно-каркасный жилой дом комфорт-класса, расположенный по адресу: г. Артем, улица Фрунзе, район дома №8.** В цокольном этаже предусмотрены технические помещения - электрощитовая, тепловой пункт, водомерный узел, комнаты ТСЖ, диспетчерская лифтов и помещение уборочного инвентаря. Наружная отделка является слоистой теплоэффективной кирпичной кладкой с облицовочным слоем из лицевого кирпича толщиной 500 мм. Оконные и балконные блоки, витражи - пластиковые переплеты белого цвета.

Сегодня договоры долевого участия успешно заключаются и сроки окончания строительства установлены на 4 квартал 2018 года, хотя застройщик обещал сдать дом уже летом. В связи с этим у некоторых жителей остаются опасения, что у них потребуют дополнительных взносов для завершения строительства многострадального объекта. Важно, что компания, учитывая период простоя, пошла навстречу своим клиентам и на время, когда работы не велись, не стала требовать ежемесячных выплат по договору.

И, как заверяет руководство ИК «Восточные ворота», сегодня никаких причин для беспокойства нет: ежемесячные выплаты повышаться не будут, объект сдадут в срок и жителям Артема обязательно вручат долгожданные ключи от собственных современных и комфортных квадратных метров к декабрю текущего года. Тем более что проектом предусматривается комплексное благоустройство и озеленение участка, размещение площадок для детей и мест отдыха взрослых, а также удобных автостоянок. Поэтому сейчас уже ни у кого не остается сомнений, что возведение третьего дома ЖК «Артемовские Высоты» вышло на финишную прямую и совсем скоро город украсит еще одно новое, современное и красивое жилое здание, получить квартиру в котором есть и время, и возможность. Компания успешно завершает этот проект и уже в этом году приступает к строительству нового объекта в центре города, по ул. Партизанской.

Жилой многоквартирный дом по качеству не будет уступать своим трем братьям с улучшенной планировкой. Политика компании заключается в строительстве качественного жилья по доступной цене.

Отдел реализации расположен в главном офисе в г. Владивосток, по адресу: Океанский пр-кт 10-А, офис 307. Тел: **8 (423) 230-26-15.**

Буленок Евгений Сергеевич,
генеральный директор ИК «Восточные ворота»

Владивостокская компания ООО ИК «Восточные ворота» хорошо известна в Приморском крае как один из крупнейших и самых ответственных застройщиков и потому пользуется заслуженной популярностью у жителей региона. Основным направлением деятельности является строительство многоквартирных домов и общественных зданий.

Соблюдение сроков и обязательств - неотъемлемая часть нашей работы. Мы были, есть и остаемся лидирующей строительной компанией региона с высочайшим уровнем мобильности, профессионализма и конкурентоспособности.

Наши дома уникальны по своей конструкции и славятся широким выбором планировок. Все здания проектируются с учетом климатических особенностей Дальнего Востока.

Стать собственником своего жилья можно, позвонив по телефонам:

230-26-15
(отдел реализации недвижимости)
230-26-05
(приемная)
pro@vlgate.ru
http://vladgate.ru

ИНВЕСТИЦИОННАЯ КОМПАНИЯ
ВОСТОЧНЫЕ ВОРОТА

ИНВЕСТИЦИОННАЯ КОМПАНИЯ
ВОСТОЧНЫЕ ВОРОТА

От проекта до объекта

Монолитно-каркасный жилой дом комфорт-класса,
г. Артем, ул. Фрунзе, район дома №8

Время новых высот!

эксклюзивные фото предоставил @nedostroj_vdk

В новом году компания порадует жителей не только г. Артема, но и г. Владивостока. Уже получено разрешение на строительство нового объекта по ул. Дубовой. Престижный дом комфорт-класса с панорамными видами на бухту Золотой Рог и остров Русский. Многоуровневая автопарковка с эксплуатируемой крышей, встроенными офисными помещениями и транспортная доступность до исторического центра города являются неоспоримыми преимуществами объекта. Ведется предварительное бронирование квартир!

Наши дома уникальны по своей конструкции и славятся широким выбором планировок. Все здания проектируются с учетом климатических особенностей Дальнего Востока. Стать собственником жилья можно, позвонив в отдел реализации.

ОТДЕЛ РЕАЛИЗАЦИИ НЕДВИЖИМОСТИ:
Владивосток, пр-кт Океанский, 10-а, офис 307
(423) 230-26-15, 230-26-05
http://vladgate.ru

Официальные представители застройщика в г. Артеме:
агенство недвижимости «Триумф»
ул. Кирова 38, тел: **295-98-83**
«Альянс застройщиков»
тел: **290-11-15**

Жилой дом комфорт-класса по адресу: ул. Дубовая, 3

ЗБИ ТЕРЕХОВСКИЙ

С нами строят на века!

www.terehovka.com
E-mail: terehovka@mail.ru
Тел: (423) 230-12-18, 230-12-19

Тереховский завод бетонных изделий

690091, Владивосток, ул. Мордовцева, 6, 6 этаж

Тереховский завод бетонных изделий - приморский производитель уникальных строительных материалов из андезитобазальта для строительства домов любой этажности.

Завод построен финскими и российскими специалистами в 1991 году в селе Тереховка Приморского края, рядом с единственным на Дальнем Востоке карьером пористых андезитобазальтов. Эта вулканическая горная порода сочетает в себе легкость и прочность, практически не впитывает влагу, является экологически чистым и безопасным природным материалом.

Тереховский ЗБИ производит андезитобазальтовые стеновые блоки (в том числе с вкладышем-утеплителем), перегородочные и вентиляционные блоки, дорожный и тротуарный бордюр, несколько видов бетонной брусчатки. Продукция выпускается методом полусухого вибропрессования на полностью автоматической финской линии, что обеспечивает строгую геометрию и высокое качество.

Продукция завода - неоднократный победитель конкурсов «Лучший товар Приморья» и «100 лучших товаров России».